

Introducción a la certificación EDGE

Octubre de 2025



Lugares de trabajo justos, con un EDGE

Generar Confianza, Impulsar el Crecimiento



Ventaja Competitiva: Entregada

EDGE Empower® permite a las organizaciones cosechar los beneficios de sus inversiones en un lugar de trabajo justo e inclusivo para todas las personas, y ser reconocidas como la organización en la que vale la pena trabajar, comprar, para hacer negocios e invertir.



Cumplimiento: Simplificado

EDGE Empower® ofrece un enfoque integral para cumplir con la normativa en materia de equidad salarial, CSRD, la Directiva de Transparencia Salarial de la UE y otras obligaciones locales de reporte.



Compromiso: Certificado

EDGE Empower® ofrece una visión clara basada en datos para verificar dónde y cómo se están alcanzando los objetivos de diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo. EDGE Empower® prepara a las organizaciones para la Certificación EDGE®, verificada de forma independiente.

Metodología

Fuentes de información

1. Representación
2. Equidad salarial
3. Efectividad de Políticas y Prácticas en lo que respecta a la equidad salarial, al reclutamiento y promoción, a la capacitación laboral, al trabajo flexible y a la cultura organizacional
4. Inclusividad de la cultura reflejado en la percepción de los trabajadores en términos de oportunidades de Desarrollo de carrera

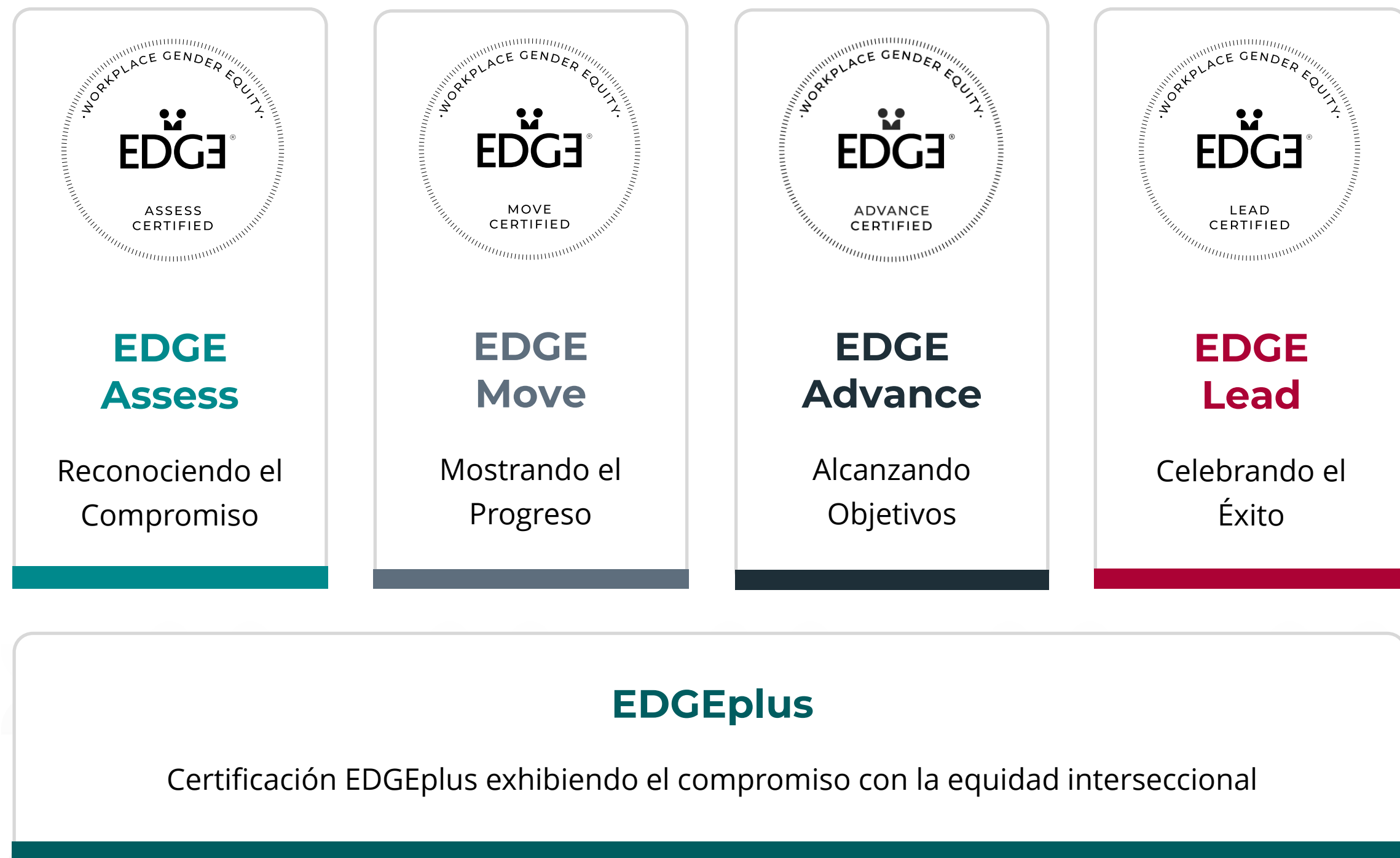


EDGE Certification®

Niveles de Certificación

EDGE Certification® transforma la diversidad, la equidad y la inclusión de un objetivo interno a un activo verificado y visible para el mercado, fortaleciendo así la reputación, la confianza y la ventaja competitiva.

- **Verificación independiente:** A cargo de organismos certificadores reconocidos a nivel mundial (SGS, Intertek, FLOCERT).
- **Estándar reconocido globalmente:** Comunica al mercado que el progreso de tu organización en diversidad cumple con un referente internacionalmente respetado.
- **Sin aprobado o suspenso:** Se adapta al punto en el que se encuentra cada organización, con un enfoque en la mejora continua.



Ejemplo – representación

Como la certificación EDGE ayuda a avanzar en DE&I

Perfil del cliente

Región:
Americas

Industria:
Energía

Numero de trabajadores:
Ca. 1800

Numero de certificaciones:
3

Reto

Teniendo en cuenta que la industria es fuertemente dominada por el genero masculino, el cliente deseaba enfocar correctamente los esfuerzos de recursos humanos en mejorar la representación femenina en la compañía, especialmente en los niveles de dirección.

El proceso

Resultado, Solución y beneficios

Resultados

2020

Top management	Women: 23.8%	Men: 76.2%
Upper management	Women: 31.0%	Men: 69.0%
Middle management	Women: 28.8%	Men: 71.2%
Junior management	Women: 38.0%	Men: 62.0%

2024

Top management	Women: 23.8%	Men: 76.2%
Upper management	Women: 31.0%	Men: 69.0%
Middle management	Women: 28.8%	Men: 71.2%
Junior management	Women: 38.0%	Men: 62.0%

Solución

- El plan de acción fue concentrado en trabajar las áreas de: igualdad salarial, reclutamiento y promoción, así como desarrollo de liderazgo, capacitación y mentoría, tanto desde un punto de vista de políticas y como de procesos
- El cliente, en conjunto con el equipo EDGE trabajo en la implementación del plan de acción buscando a través de la implementación de distintos procesos y compromiso con el equipo de liderazgo subir la representación de mujeres

Beneficios

- El cliente experimentó una mejoría evidente en todas las áreas de dirección desde el junior hasta el top management, casi alcanzando el mínimo nivel requerido del 30% por el estándar EDGE.
- Paralelamente, el cliente origino políticas y procesos, sostenibles en el largo plazo para identificar talento, reclutar talento y promover talento femenino

Ejemplo – políticas y practicas

Como la certificación EDGE ayuda a avanzar en DE&I

Perfil del cliente		Reto	Resultado, Solución y beneficios																							
Región: Américas Industria: Finanzas Numero de trabajadores: Ca. 320 Numero de certificaciones: 2	El cliente deseaba enfocar correctamente los esfuerzos de recursos humanos en la implementación y alineamiento de la estrategia de DE&I con un plan de acción efectivo que llevara a un cambio sostenible en la organización para políticas y practicas. El proceso 	Resultados 2022 <table><tr><th>Categoría</th><th>Puntuación</th></tr><tr><td>Equal pay for equivalent work</td><td>65%</td></tr><tr><td>Recruitment & promotion</td><td>62.5%</td></tr><tr><td>Leadership development training and mentoring</td><td>62.5%</td></tr><tr><td>Flexible working</td><td>75.0%</td></tr><tr><td>Organizational culture</td><td>71.4%</td></tr></table> 2024 <table><tr><th>Categoría</th><th>Puntuación</th></tr><tr><td>Equal pay for equivalent work</td><td>87.5%</td></tr><tr><td>Recruitment & promotion</td><td>68.8%</td></tr><tr><td>Leadership development training and mentoring</td><td>75.0%</td></tr><tr><td>Flexible working</td><td>75.0%</td></tr><tr><td>Organizational culture</td><td>78.6%</td></tr></table> Solución - El plan de acción fue concentrado en trabajar las áreas de mejoramiento en los temas de reclutamiento y promoción y de desarrollo de liderazgo, capacitación y mentoría. - El cliente, en conjunto con el equipo EDGE trabajo en la implementación del plan de acción con el fin de implementar los procesos sostenibles que garanticen la paridad de genero. Beneficios - El cliente experimentó una mejoría, rastreable, junto con procesos que son sostenibles para garantizar la equidad y paridad de genero en la organización - El compromiso del equipo de liderazgo, junto con el alineamiento con la estrategia de DE&I en la organización y el compromiso con el plan de acción de EDGE resultaron en altos niveles de retención y adquisición de talento	Categoría	Puntuación	Equal pay for equivalent work	65%	Recruitment & promotion	62.5%	Leadership development training and mentoring	62.5%	Flexible working	75.0%	Organizational culture	71.4%	Categoría	Puntuación	Equal pay for equivalent work	87.5%	Recruitment & promotion	68.8%	Leadership development training and mentoring	75.0%	Flexible working	75.0%	Organizational culture	78.6%
Categoría	Puntuación																									
Equal pay for equivalent work	65%																									
Recruitment & promotion	62.5%																									
Leadership development training and mentoring	62.5%																									
Flexible working	75.0%																									
Organizational culture	71.4%																									
Categoría	Puntuación																									
Equal pay for equivalent work	87.5%																									
Recruitment & promotion	68.8%																									
Leadership development training and mentoring	75.0%																									
Flexible working	75.0%																									
Organizational culture	78.6%																									

Confiable. Útil. Recomendado.

Cientes con un EDGE en 63 países y 49 industrias



EDGE Strategy LTD
Neuhofstrasse 4 | 6340 Baar | Switzerland

edgeempower.com

sales@edge-strategy.com

rocio.olalla@edge-strategy.com

Gracias



@edge-empower



@EDGE_Empower



@EDGEEmpower

