

Introducción a la certificación EDGE

Abril 2026

 **EDGE**
EMPOWER


EDGE®



El Ecosistema EDGE


Un software robusto y una certificación independiente

Software



La plataforma de software empresarial para la equidad en el lugar de trabajo, la meritocracia y la cultura inclusiva. Reúne el análisis de la fuerza laboral, el cumplimiento normativo en múltiples jurisdicciones y la certificación independiente líder a nivel mundial en este ámbito.

Certification



El estándar global líder en diversidad, equidad e inclusión, centrado en un enfoque de equidad de género e interseccional en el lugar de trabajo.

Lugares de trabajo justos, con un EDGE

Generar Confianza, Impulsar el Crecimiento



Ventaja Competitiva: Entregada

EDGE Empower® permite a las organizaciones compararse con datos de 3 millones de empleados en 77 países y 46 industrias, transformando la equidad en el lugar de trabajo en mejores canteras de liderazgo y resiliencia a largo plazo.



Cumplimiento: Simplificado

EDGE Empower® simplifica el cumplimiento de más de 8 marcos regulatorios y apoya la preparación para la Ley de IA de la UE en sistemas de IA de RR. HH. de alto riesgo, estructurando los datos de equidad y remuneración para la elaboración de informes sin añadir complejidad.



Compromiso: Certificado

EDGE Empower® prepara a las organizaciones para la certificación independiente líder a nivel mundial en equidad en el lugar de trabajo, verificada por auditores externos (SGS, Intertek, FLOCERT).

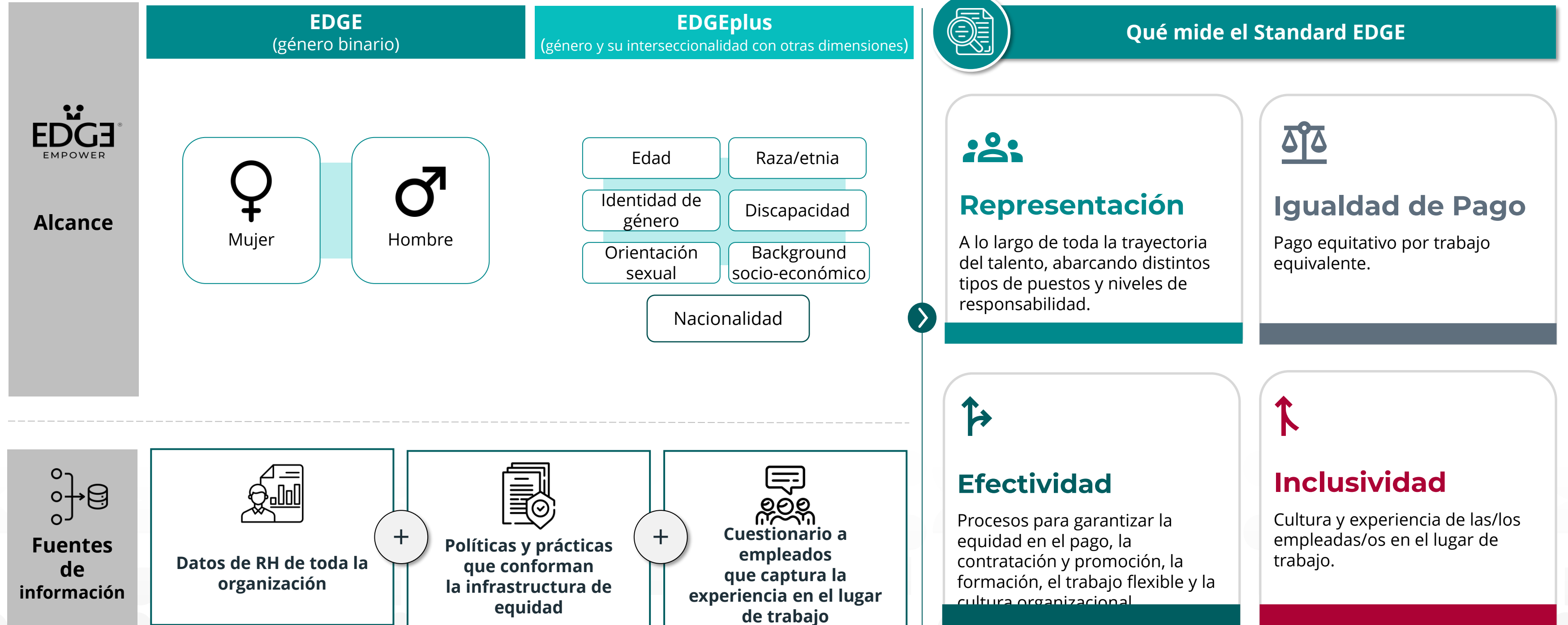
Confiable. Útil. Recomendado.

Cientes con un EDGE en 77 países y 46 industrias



Análisis por país

Estándares, metodología y fuentes de información



EDGE Certification®

Niveles de Certificación

EDGE Certification® transforma la diversidad, la equidad y la inclusión de un objetivo interno a un activo verificado y visible para el mercado, fortaleciendo así la reputación, la confianza y la ventaja competitiva.

- **Verificación independiente:** A cargo de organismos certificadores reconocidos a nivel mundial (SGS, Intertek, FLOCERT).
- **Estándar reconocido globalmente:** Comunica al mercado que el progreso de tu organización en diversidad cumple con un referente internacionalmente respetado.
- **Sin aprobado o suspenso:** Se adapta al punto en el que se encuentra cada organización, con un enfoque en la mejora continua.

EDGE Assess

Reconociendo el Compromiso

EDGE Move

Mostrando el Progreso

EDGE Advance

Alcanzando Objetivos

EDGE Lead

Celebrando el Éxito

EDGEplus

Certificación EDGEplus exhibiendo el compromiso con la equidad interseccional

Ejemplo – representación

Como la certificación EDGE ayuda a avanzar en Diversidad, Equidad e Inclusión

Perfil del cliente	Reto	Resultado, Solución y beneficios															
<p>Región: Americas</p> <p>Industria: Energía</p> <p>Numero de trabajadores: Ca. 1800</p> <p>Numero de certificaciones: 3</p>	<p>Teniendo en cuenta que la industria es fuertemente dominada por el genero masculino, el cliente deseaba enfocar correctamente los esfuerzos de recursos humanos en mejorar la representación femenina en la compañía, especialmente en los niveles de dirección.</p> <p>El proceso</p>	<p>Resultados</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Top management</td> <td>23.8% Women, 76.2% Men</td> <td>31.0% Women, 69.0% Men</td> </tr> <tr> <td>Upper management</td> <td>24.8% Women, 75.2% Men</td> <td>28.8% Women, 71.2% Men</td> </tr> <tr> <td>Middle management</td> <td>26.4% Women, 73.6% Men</td> <td>38.0% Women, 62.0% Men</td> </tr> <tr> <td>Junior management</td> <td>23.8% Women, 76.2% Men</td> <td>31.0% Women, 69.0% Men</td> </tr> </tbody> </table> <p>Solución</p> <ul style="list-style-type: none"> El plan de acción fue concentrado en trabajar las áreas de: igualdad salarial, reclutamiento y promoción, así como desarrollo de liderazgo, capacitación y mentoría, tanto desde un punto de vista de políticas y como de procesos El cliente, en conjunto con el equipo EDGE trabajo en la implementación del plan de acción buscando a través de la implementación de distintos procesos y compromiso con el equipo de liderazgo subir la representación de mujeres <p>Beneficios</p> <ul style="list-style-type: none"> El cliente experimentó una mejoría evidente en todas las áreas de dirección desde el junior hasta el top management, casi alcanzando el mínimo nivel requerido del 30% por el estándar EDGE. Paralelamente, el cliente origino políticas y procesos, sostenibles en el largo plazo para identificar talento, reclutar talento y promover talento femenino 		2020	2024	Top management	23.8% Women, 76.2% Men	31.0% Women, 69.0% Men	Upper management	24.8% Women, 75.2% Men	28.8% Women, 71.2% Men	Middle management	26.4% Women, 73.6% Men	38.0% Women, 62.0% Men	Junior management	23.8% Women, 76.2% Men	31.0% Women, 69.0% Men
	2020	2024															
Top management	23.8% Women, 76.2% Men	31.0% Women, 69.0% Men															
Upper management	24.8% Women, 75.2% Men	28.8% Women, 71.2% Men															
Middle management	26.4% Women, 73.6% Men	38.0% Women, 62.0% Men															
Junior management	23.8% Women, 76.2% Men	31.0% Women, 69.0% Men															

Ejemplo – políticas y practicas

Como la certificación EDGE ayuda a avanzar en Diversidad, Equidad e Inclusión

Perfil del cliente	Reto	Resultado, Solución y beneficios																		
<p>Región: Américas</p> <p>Industria: Finanzas</p> <p>Numero de trabajadores: Ca. 320</p> <p>Numero de certificaciones: 2</p>	<p>El proceso</p> <p>El cliente deseaba enfocar correctamente los esfuerzos de recursos humanos en la implementación y alineamiento de la estrategia de diversidad, equidad e inclusión con un plan de acción efectivo que llevara a un cambio sostenible en la organización para políticas y practicas.</p>	<p>Resultados</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2022</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Equal pay for equivalent work</td> <td>75.0%</td> <td>87.5%</td> </tr> <tr> <td>Recruitment & promotion</td> <td>62.5%</td> <td>68.8%</td> </tr> <tr> <td>Leadership development training and mentoring</td> <td>62.5%</td> <td>75.0%</td> </tr> <tr> <td>Flexible working</td> <td>75.0%</td> <td>75.0%</td> </tr> <tr> <td>Organizational culture</td> <td>71.4%</td> <td>78.6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Solución</p> <ul style="list-style-type: none"> El plan de acción fue concentrado en trabajar las áreas de mejoramiento en los temas de reclutamiento y promoción y de desarrollo de liderazgo, capacitación y mentoría. El cliente, en conjunto con el equipo EDGE trabajo en la implementación del plan de acción con el fin de implementar los procesos sostenibles que garanticen la paridad de genero. <p>Beneficios</p> <ul style="list-style-type: none"> El cliente experimentó una mejoría, rastreable, junto con procesos que son sostenibles para garantizar la equidad y paridad de genero en la organización El compromiso del equipo de liderazgo, junto con el alineamiento con la estrategia de diversidad, equidad e inclusión en la organización y el compromiso con el plan de acción de EDGE resultaron en altos niveles de retención y adquisición de talento 		2022	2024	Equal pay for equivalent work	75.0%	87.5%	Recruitment & promotion	62.5%	68.8%	Leadership development training and mentoring	62.5%	75.0%	Flexible working	75.0%	75.0%	Organizational culture	71.4%	78.6%
	2022	2024																		
Equal pay for equivalent work	75.0%	87.5%																		
Recruitment & promotion	62.5%	68.8%																		
Leadership development training and mentoring	62.5%	75.0%																		
Flexible working	75.0%	75.0%																		
Organizational culture	71.4%	78.6%																		

EDGE Strategy LTD
Neuhofstrasse 4 | 6340 Baar | Switzerland

edgeempower.com

sales@edge-strategy.com

rocio.olalla@edge-strategy.com

Gracias



EDGE