



КЫРГЫЗ ФОНДУЛУК БИРЖАСЫ
 КЫРГЫЗСКАЯ ФОНДОВАЯ БИРЖА
 KYRGYZ STOCK EXCHANGE



*Sustainable
 Stock Exchanges*



IFC | **International
 Finance Corporation**
 WORLD BANK GROUP

Creating Markets, Creating Opportunities

Стратегическое
 сотрудничество с



 COLUMBIA | SIPA
 School of International and Public Affairs

Sustainable Investing Research Initiative



THE GOVERNMENT
 OF THE GRAND-DUCHY OF LUXEMBOURG
 Ministry of Finance

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

5 ГЕНДЕРНОЕ
 РАВЕНСТВО



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И ГЛОБАЛЬНЫЕ РЫНКИ



Перевод предоставлен
Федерацией Евро-
Азиатских Фондовых Бирж

5 GENDER
EQUALITY



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И ГЛОБАЛЬНЫЕ РЫНКИ

Часть 2. Устранение сложности с помощью внедрения и коммуникации

В ПАРТНЕРСТВЕ



Creating Markets, Creating Opportunities

Лоти Салазар

Руководитель программы МФК «Женщины в советах директоров и бизнес-лидерстве»



ОБЩИЕ ПРАВИЛА



Продолжительность 2 часа



Вопросы и ответы на протяжении всего вебинара



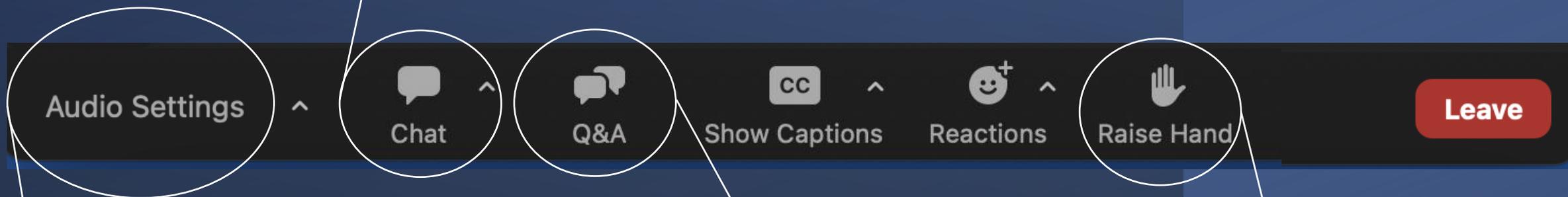
Участие ожидается



Сертификат при участии в опросе

ФУНКЦИЯ ЧАТА:

Используйте окно чата, чтобы представиться и оставить комментарии.



НАСТРОЙКИ ЗВУКА:

В настоящее время звук всех участников отключен, чтобы все могли слышать докладчиков. Пожалуйста, используйте другие функции для общения с нами.

ОКНИ ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ:

Задавайте любые вопросы, которые могут у вас возникнуть, в поле «Вопросы и ответы». Мы будем отвечать на них на протяжении всей сессии.

ПОДНЯТЬ РУКУ:

В конце, если у нас будет время для вопросов и ответов, поднимите руку, если хотите задать вопрос.





Тиффани Грабски
Руководитель Академии



Михаил Зимони
Старший специалист



В ПАРТНЕРСТВЕ С



Азима Абакирова

Координатор данных и партнерства по
ЦУР, «ООН-женщины» в Кыргызстане



ПРИГЛАШЕННЫЙ СПИКЕР



LUXEMBOURG
STOCK EXCHANGE

ПОЛ ЧАХИН

*Менеджер по устойчивому
финансированию*



ПРИГЛАШЕННЫЙ СПИКЕР



GAPSQUARE

ШВЕТА ВИШВАНАТАН

Глобальный специалист по продуктам

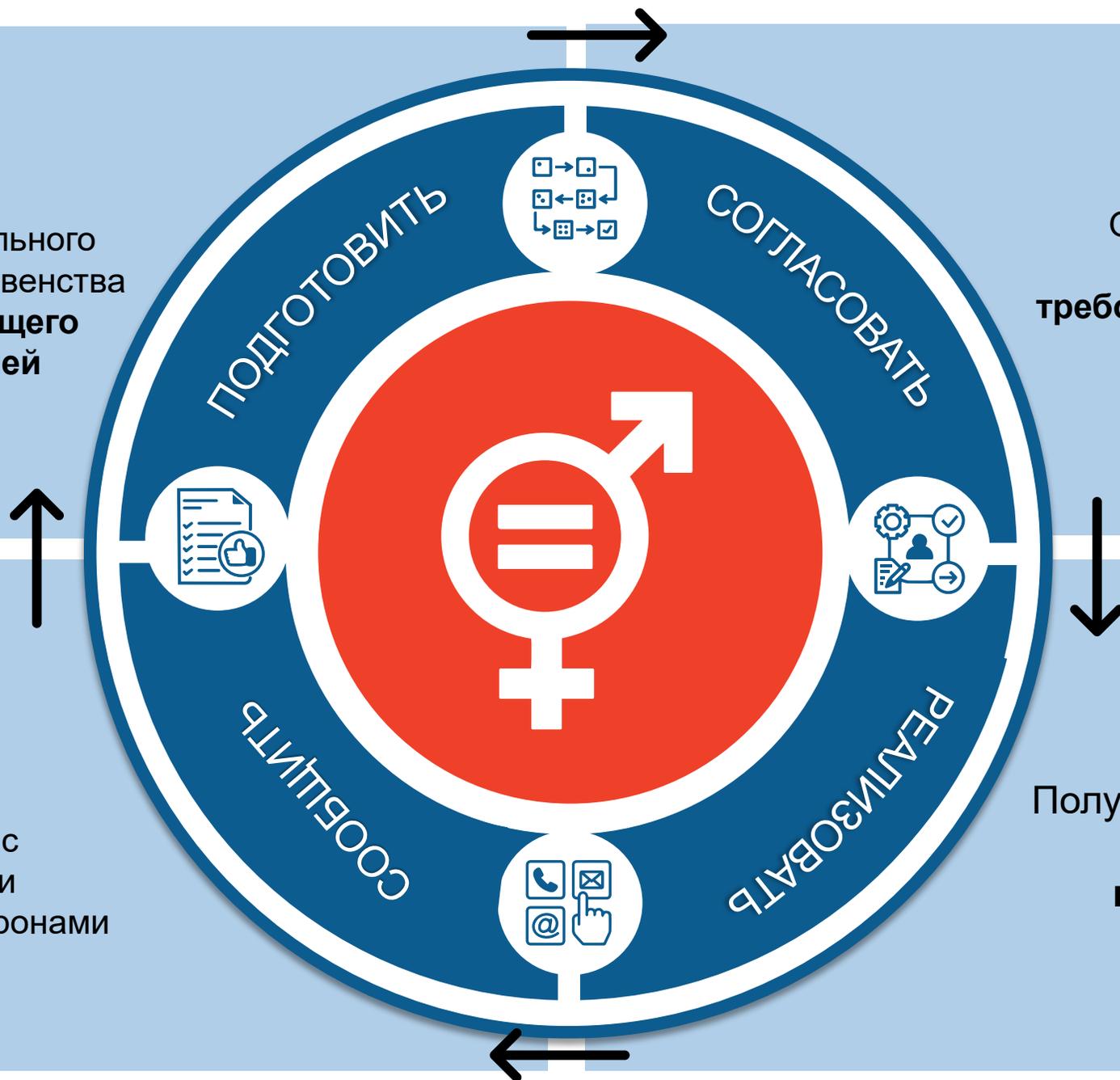


РЕШЕНИЕ СЛОЖНОСТЕЙ



ПОДГОТОВИТЬ

Построение фундаментального понимания гендерного равенства посредством обзора **текущего положения, языка и целей**



СОГЛАСОВАТЬ

Определение **глобальных принципов, местных требований и практик коллег**, которые могут помочь участникам на пути к повышению гендерного равенства.

СООБЩИТЬ

Раскрытие гендерной информации и общение с внутренними и внешними заинтересованными сторонами по гендерным темам

РЕАЛИЗОВАТЬ

Получение значения за счет **продвижения рынка и продуктов** с гендерной точки зрения

ЦЕЛИ ОБУЧЕНИЯ



Как извлечь рыночную стоимость из показателей гендерного равенства



Определить каналы связи для информации гендерной тематики

ПОВЕСТКА ДНЯ

Длительность:
2 часа

Тема: Гендерное равенство на мировых рынках.
Часть 2. Устранение сложности с помощью внедрения и коммуникации

20 мин	Введение и краткий обзор ключевых концепций из Части 1
45 мин	Шаг 3 - Реализация: Оценка гендерно-ориентированных финансов
5 мин	Перерыв
45 мин	Шаг 4 - Коммуникация: Обеспечение прозрачности в отношении прогресса в области гендерного равенства
5 мин	Подведение итогов и вопросы



Посетите
www.menti.com и
введите код, которым
мы поделимся в чате

**Сколько вы уже знаете об
инвестициях и раскрытии
информации с учетом
гендерных аспектов?**

ОБЗОР ЧАСТИ I - Влияние

Повышая гендерное равенство...

(В корпоративном лидерстве)



Насилие в обществе уменьшается

Прибыль растет

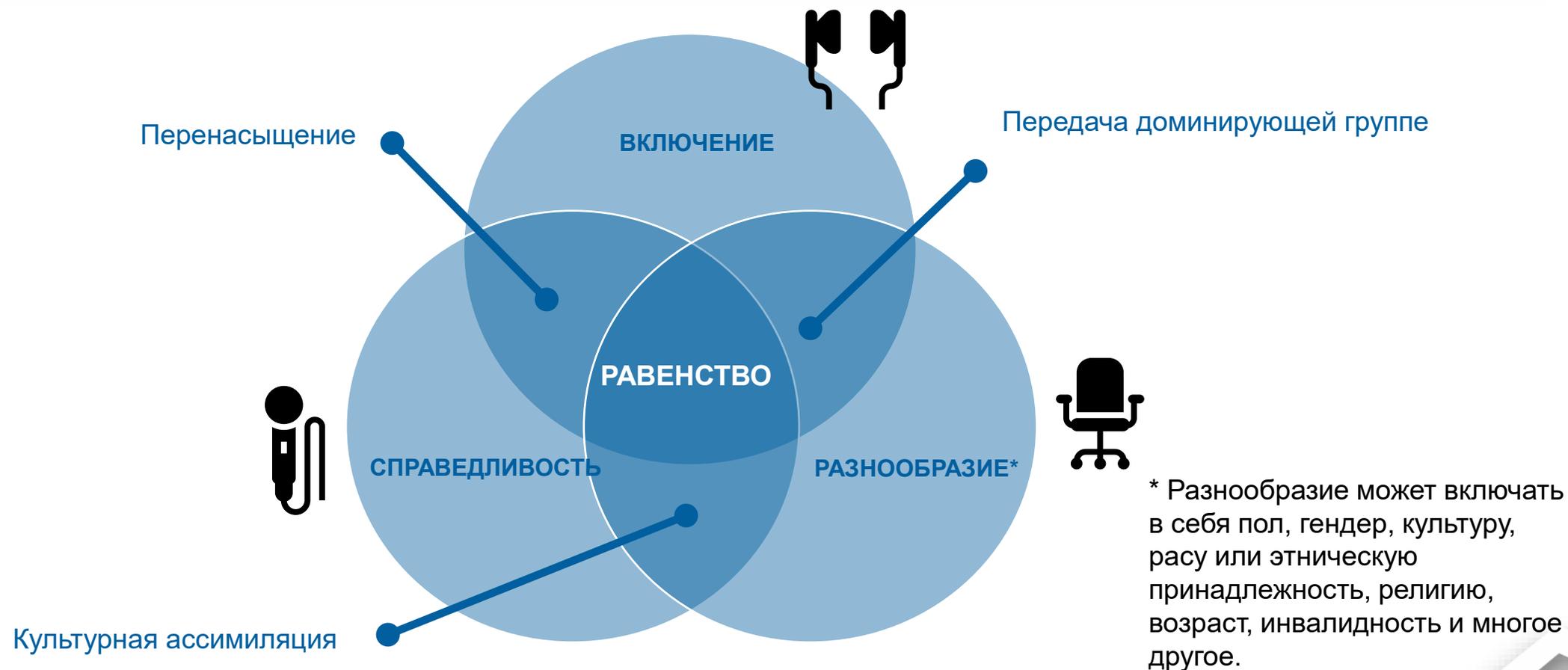
Экономическая производительность растет

Прозрачность растет

Устойчивость к финансовым и экологическим кризисам растет

Экологическое воздействие улучшается

ОБЗОР ЧАСТИ I - терминология



ОБЗОР I ЧАСТИ - WEPs

Overview of the WEPs

-  1 – Корпоративное руководство высокого уровня
-  2 – Справедливое отношение к женщинам и мужчинам на работе без дискриминации
-  3 – Здоровье, благополучие и безопасность сотрудников
-  4 - Образование и обучение для карьерного роста
-  5 - Развитие предприятий, цепочки поставок и маркетинговые практики
-  6 - Общественные инициативы и пропаганда
-  7 - Измерение и отчетность



ОБЗОР I ЧАСТИ : Корп. культура



Практика найма персонала

- Скрытие личности
- Инклюзивное объявление о вакансии
- Трейнинг по гендерной чувствительности

Политика

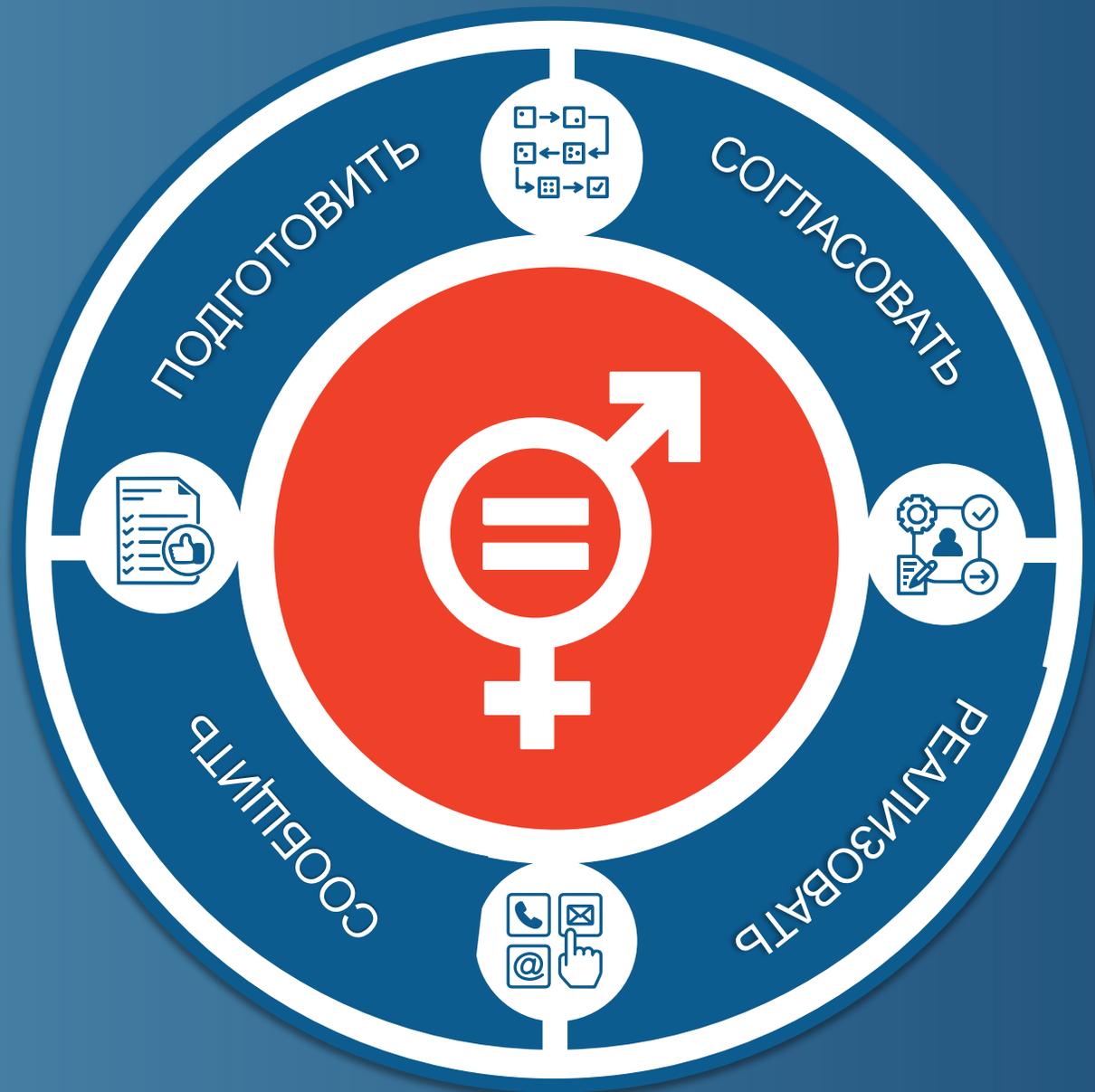
- Политика противодействия домогательствам
- Пересмотр условий родительского отпуска
- Баланс между работой и личной жизнью
- Политика общения

Аудит и исследования

- Проверка на неосознанные предвзятости
- Гендерный аудит
- Внешние аудиты гендерного разрыва в оплате труда

Тон в руководстве

- Обучение и подготовка членов совета директоров / руководителей
- Интеграция эффективных практик ESG
- Цели устойчивого развития





ДОСТУП К ГЕНДЕРНО- ОРИЕНТИРОВАННЫ М ФИНАНСАМ

РЕАЛИЗОВАТЬ



ТОВАРЫ

ПРОДАЖА

РЕАЛИЗОВАТЬ



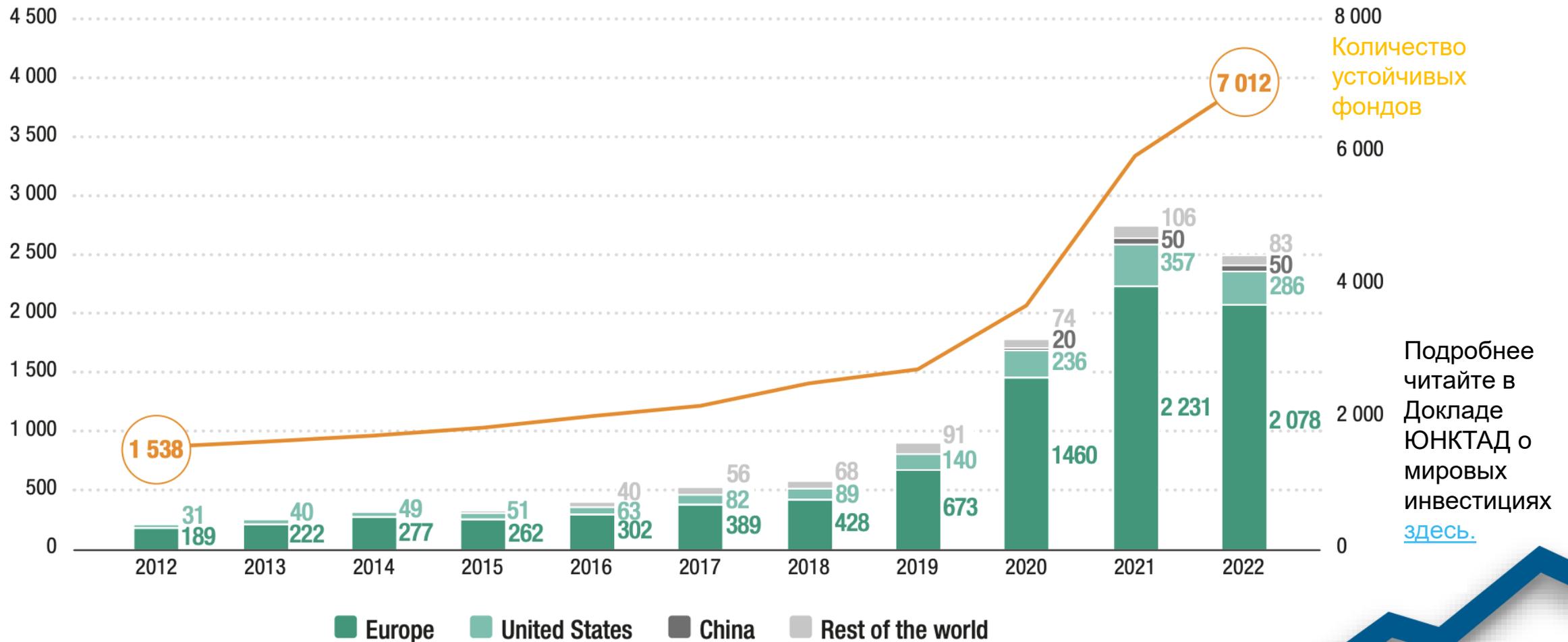
ТОВАРЫ

Товары с гендерным фокусом - поиск
финансовых возможностей

ПРОДАЖА

РОСТ УСТОЙЧИВЫХ ФОНДОВ

«Доклад о мировых инвестициях за 2023 год» иллюстрирует значительный рост устойчивых фондов и активов под управлением в 2010–2022 годах (в миллиардах долларов США и цифрах).



ЧТО ТАКОЕ ГЕНДЕРО- ОРИЕНТИРОВАННАЯ ИНВЕСТИЦИЯ?





Инвестиционные стратегии, применяемые к распределению или ко всему инвестиционному портфелю, направлены на изучение гендерной динамики для лучшего обоснования инвестиционных решений и/или намеренного и измеримого устранения гендерного неравенства».

- Глобальная сеть инвестиций в воздействие (GIIN)

Подробнее об инициативе GIIN по инвестированию с учетом гендерных особенностей читайте [здесь](#)..

ГЕНДЕРНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ



Женщины
представлены
в руководстве



Стремление к
гендерному
разнообразию
и равноправию
персонала



Приверженность
цепочке создания
стоимости с
учетом гендерных
факторов

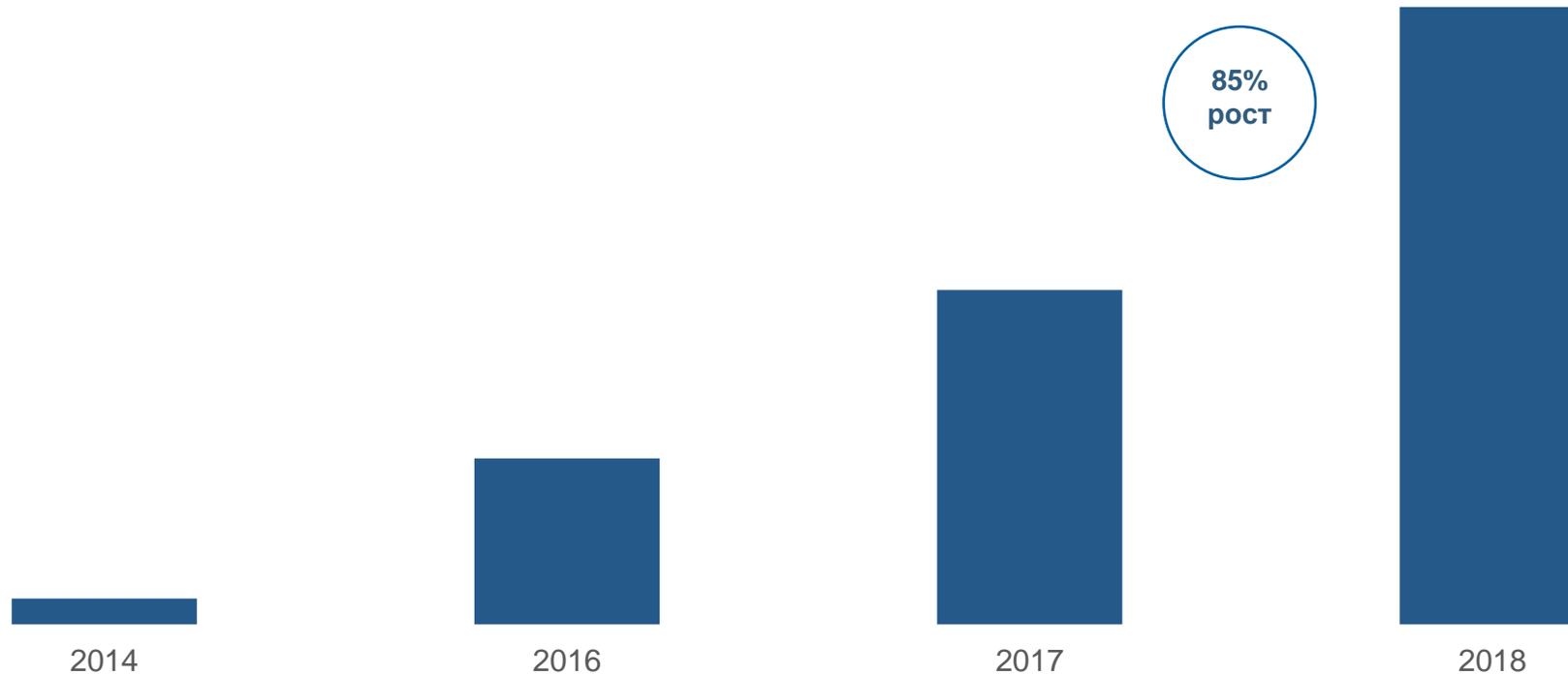


Приверженность
предложению и разработке
продуктов или услуг,
учитывающих особые
потребности женщин как
потребительского сегмента



Стремится к тому,
чтобы деятельность
не причиняла вреда
женщинам в
обществе

РОСТ ГЕНДЕРНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ



**Рост возможностей гендерно-ориентированных инвестиций на публичных рынках
(объем под управлением, млрд USD)**

2x Критерии

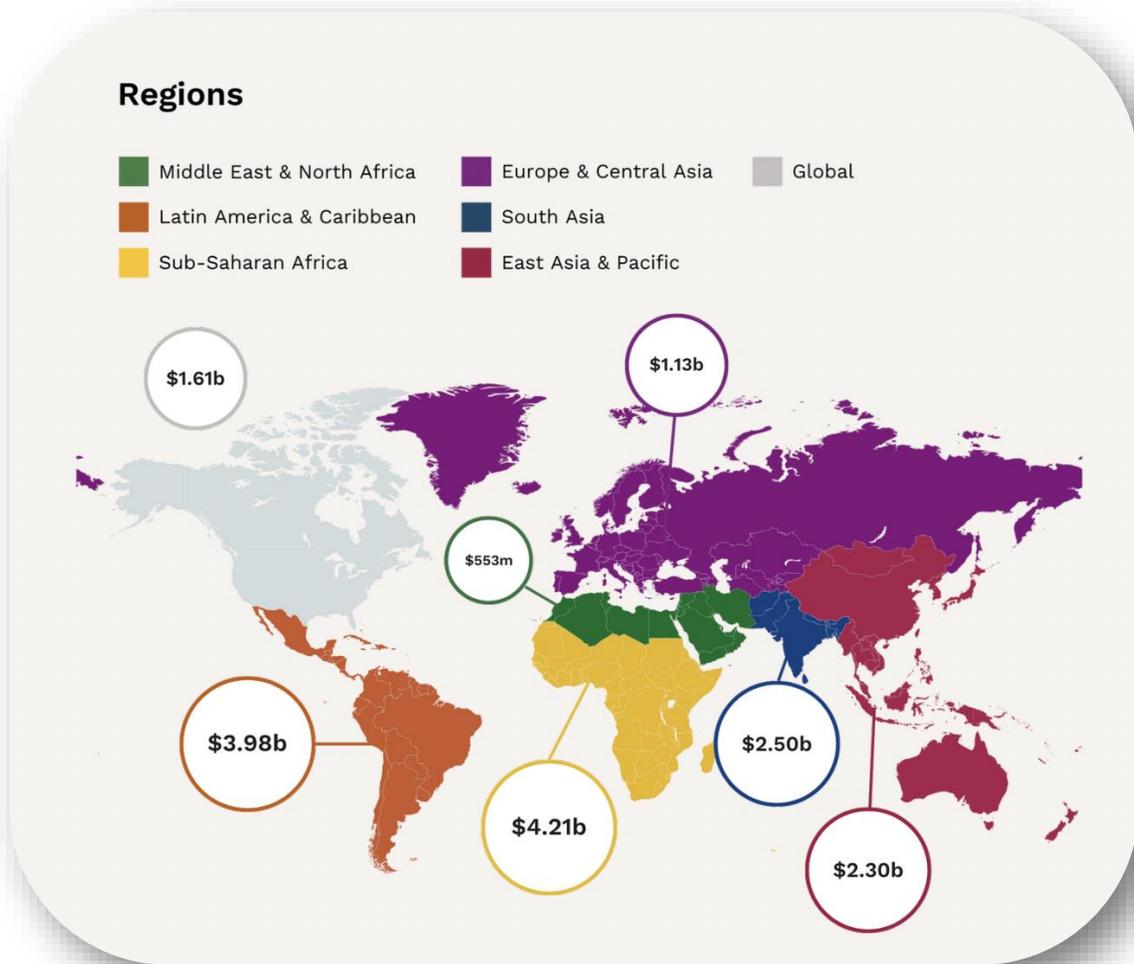
		Порог
Обязательные критерии	1 Предпринимательство	1А. Доля собственности женщин 51%
		<i>ИЛИ</i>
	2 Лидерство	2А. Доля женщин на высших руководящих должностях 30%
		<i>ИЛИ</i>
3 Занятость	3А. Доля женщин в рабочей силе 30 - 50%*	
	<i>И</i>	
4 Потребление	3В. Один показатель «качества» помимо соответствия Да/Нет	
	<i>ИЛИ</i>	
Косвенные	5 Инвестиции через финансовых посредников (FI)	4. Продукт или услуга, специально или непропорционально, приносит пользу женщинам Да/Нет
		<i>И</i>
	5 Инвестиции через финансовых посредников (FI)	5А. Кредитные линии рефинансирования: Доля средств, выданных инвестором/ФИ, направленных на поддержку предприятий, соответствующих прямым критериям, или доля портфеля ФИ, состоящего из таких предприятий. 30%
		<i>ИЛИ</i>
	5В. Фонды: Доля компаний в портфеле, соответствующих прямым критериям. 30%	

Секторальные пороговые значения

3.A Женщины на рынке труда*		
Группа	Сектор	%
Низкий	Инфраструктура, электроэнергетика, телекоммуникации	30%
	Средний	Финансовые услуги, обрабатывающая промышленность
Высокий	- Тяжелая промышленность, Агробизнес и Продовольствие	
	Профессиональные услуги	
	Здравоохранение, образование, потребительские услуги, легкая промышленность ³	50%

* *Индивидуальный подход*: Инвестиции в компании, работающие в уникальных отраслях или регионах, могут потребовать рассмотрения каждого случая отдельно.

Инвестиции в соответствии с Критериями 2X



Инвестиции в критериях 2X 2018-2020 (млрд USD)



ИНВЕСТИЦИОННАЯ СИСТЕМА С ГЕНДЕРНЫМ ПОДХОДОМ

Инвестиционные инструменты

Акции

Акции компаний с высокими показателями эффективности при применении линзы гендерного равенства

Гендерно ориентированные фонды

Гендерно ориентированные взаимные фонды или биржевые фонды (ETF), отдельно управляемые счета (SMA), частные акционерные и долговые фонды, учитывающие гендерное равенство

Долговые цб/с фикс доходом

Корпоративные облигации, муниципальные облигации, казначейские облигации и векселя, а также сертификатные депозиты, которые имеют гендерные цели воздействия



Инвесторы

Розничные инвесторы

Частные лица или непрофессионалы, заинтересованные в применении гендерного подхода к принятию инвестиционных решений

Институциональные инвесторы

Организации, применяющие гендерный подход либо ко всем, либо к некоторому сегменту инвестиционных решений

В



ФОКУСЕ



ГЕНДЕРНЫЕ ОБЛИГАЦИИ

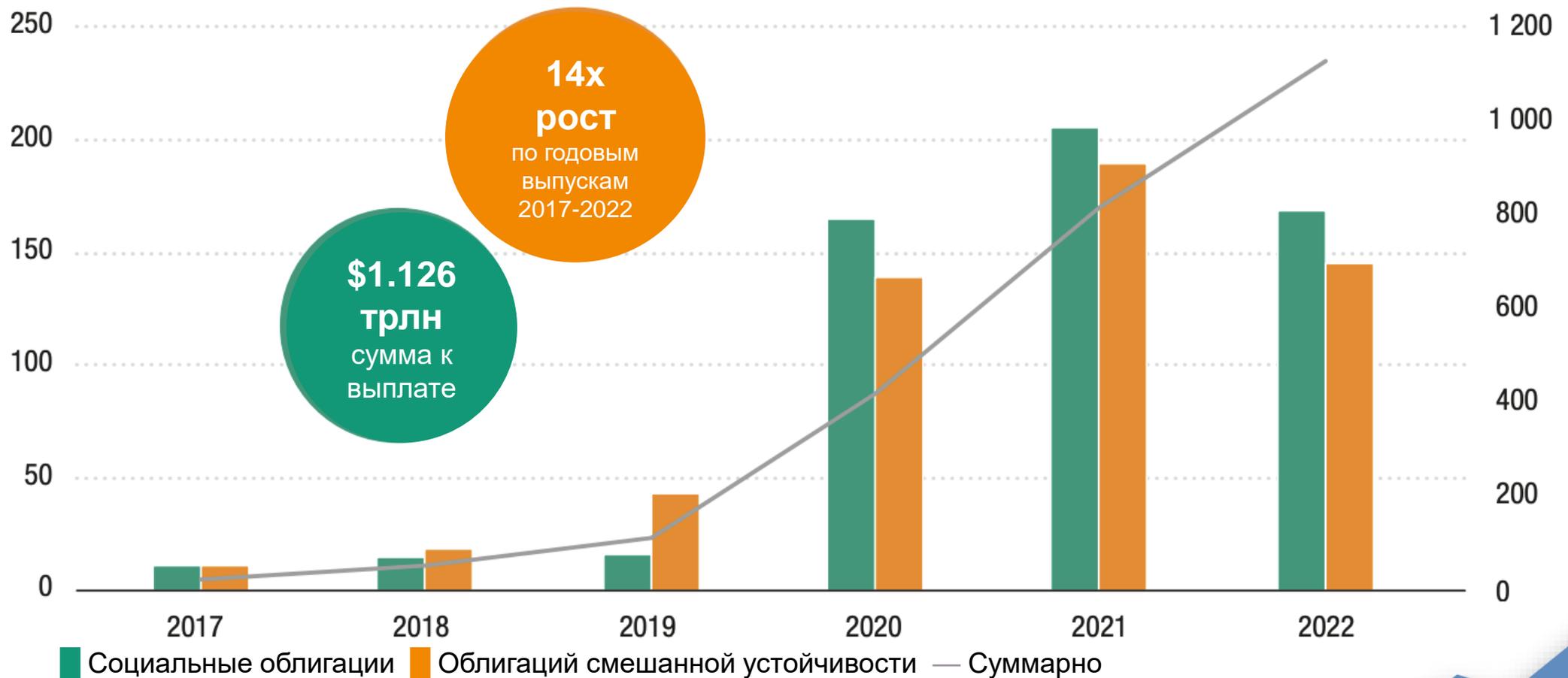
ЧТО ТАКОЕ ГЕНДЕРНЫЕ ОБЛИГАЦИИ?

Виды облигаций



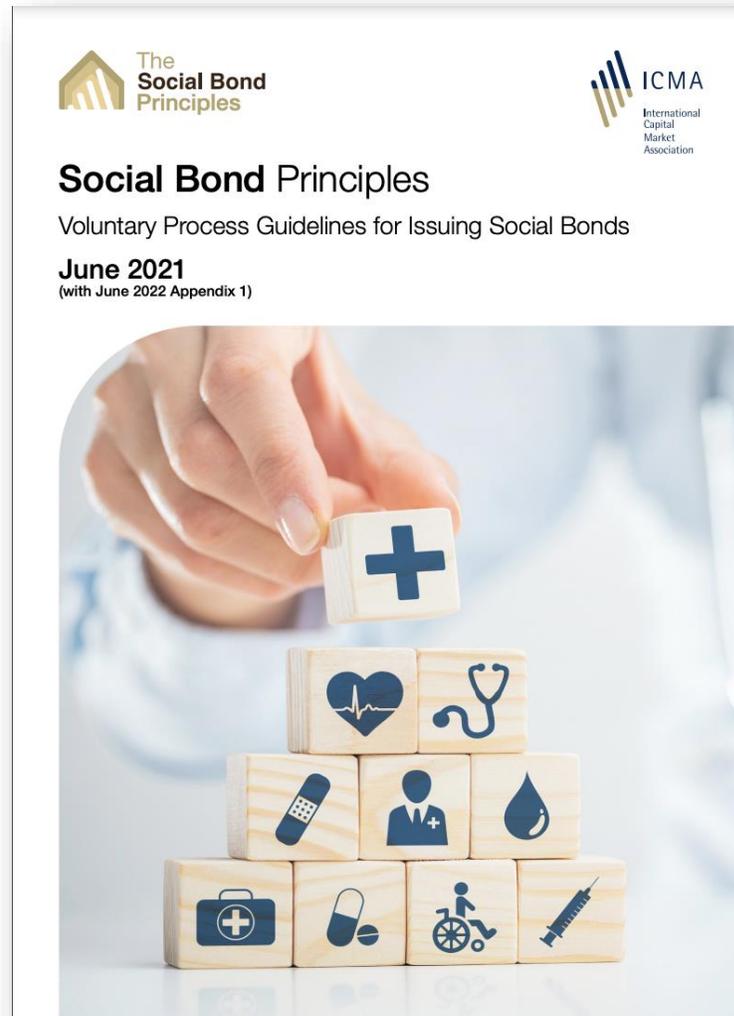
РОСТ В СОЦОБЛИГАЦИЯХ

Отчет о мировых инвестициях за 2022 год демонстрирует значительный рост выпуска социальных облигаций и облигаций смешанной устойчивости, 2017-2021 годы (млрд USD и количество)

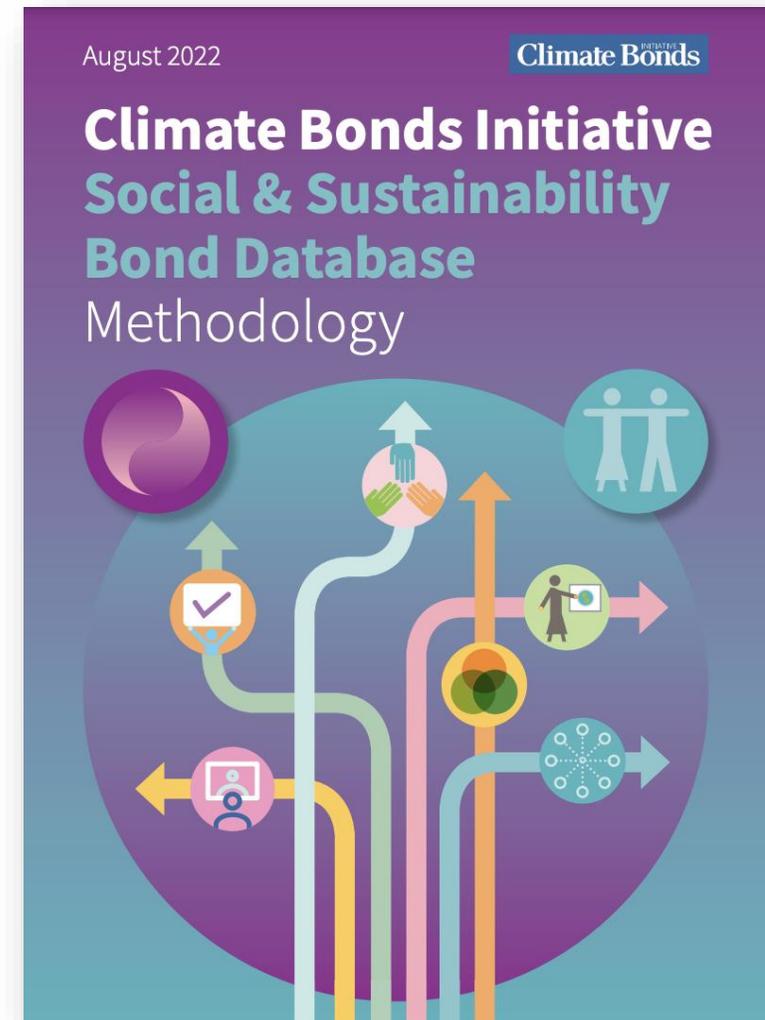


Читай дальше в докладе ЮНКТАД "Доклад о мировых инвестициях" [здесь](#)

РУКОВОДСТВО ПО ГЕНДЕРНЫМ ОБЛИГАЦИЯМ



Читай дальше [здесь](#)



Читай дальше [здесь](#)

Пример гендерной облигации

Банк OCBC NISP (Индонезия) Гендерные облигации в программе устойчивых облигаций

Первая программа гендерных облигаций и облигаций устойчивого развития в частном секторе Индонезии

- IFC инвестировала в выпуск OCBC NISP первой программы облигаций устойчивого развития в Индонезии, которая включает в себя гендерные облигации на сумму [100 млн долларов США](#) и зеленые облигации на сумму 100 млн долларов США (в эквиваленте IDR).
- Инвестиции в тематические облигации являются частью инициативы ВБ-МФК «Совместный рынок капитала» (J-CAP), направленной на мобилизацию капитала в недостаточно обслуживаемые сегменты - гендерный и зеленый - и внедрение нового класса активов на индонезийских рынках капитала и в финансовом секторе.
- Проект раскрывает потенциал роста ВСМП за счет использования финансирования и опыта IFC в области [«Банковского дела для женщин»](#).

Мотивация банков для создания гендерных и зеленых облигаций

- OCBC NISP твердо привержен Целям устойчивого развития ООН и имеет четкую дорожную карту по развитию потенциала устойчивого развития. Гендерное равенство является одной из основных ценностей компании, ее возглавляет женщина-генеральный директор, и она была удостоена награды «МСП банк



Обзор выпуска

Эмитент	Bank OCBC NISP, Индонезия
Статус выпуска	Программа устойчивых облигаций (гендерные облигации и зеленые облигации), старшие необеспеченные
Дата выпуска	Февраль 2020
Объем	Гендерные облигации на сумму 100 млн USD и эквивалент Зеленых облигаций на сумму 100 млн USD в МДР
Срок	7 лет
Цель выпуска	Финансирование кредитного портфеля банка для компаний, возглавляемых женщинами
Обзор от второй стороны	Обзор от Sustainalytics

Определение рынка

OCBC NISP выделился на рынке благодаря гендерному финансированию и зеленому финансированию. Помимо этого, NISP стремится уточнить свое ценностное предложение, чтобы предлагать продукты и услуги, специально ориентированные на женщин-предпринимателей.

Источник: www.ifc.org/bow



**Листинг
гендерных
облигаций**

**ПРИГЛАШЕННЫЙ
СПИКЕР**

ПОЛ ЧАХИН

Менеджер по устойчивому
финансированию

РЕАЛИЗОВАТЬ



ТОВАРЫ

ПРОДАЖА

Рыночные механизмы - расширяющие ваше влияние

РАСШИРЕНИЕ УЧАСТИЯ

Сторона предложения -
Предприниматели / Компании



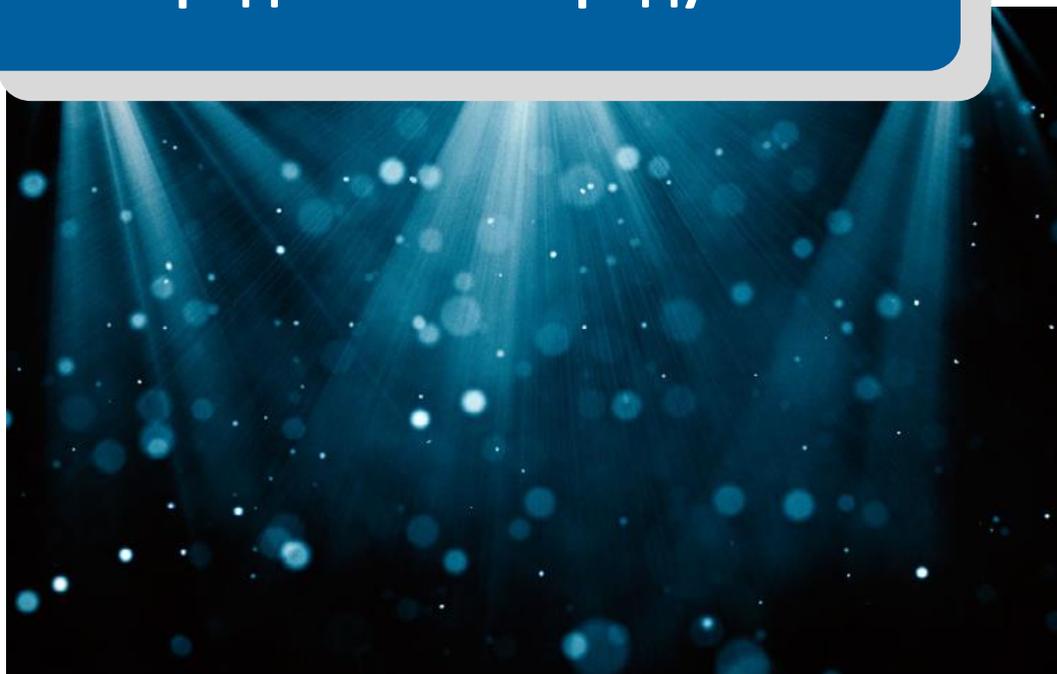
Сторона спроса –
Инвесторы / Трейдеры



Подробнее см. **страницы 17-18** [SSE Guidance on Gender Equality](#)

РАСШИРЯЯ ВЛИЯНИЕ

Продвижение продукта



Сегменты и Индексы



Подробнее см. **страницы 17-18** [SSE Guidance on Gender Equality](#)

ПРИМЕРЫ ИНДЕКСОВ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Euronext Gender Equality индексы

- **Категория А:** Гендерный баланс в руководстве и составе рабочей силы
- **Категория В:** Равная оплата труда и баланс между работой и личной жизнью
- **Категория С:** Политика, способствующая гендерному равенству
- **Категория D:** Приверженность, прозрачность и подотчетность

Bloomberg Gender Equality индексы

- **Раздел 1:** Руководство и кадровый резерв
- **Раздел 2:** Равная оплата труда и гендерное равенство в оплате
- **Раздел 3:** Инклюзивная культура
- **Раздел 4:** Политика борьбы с сексуальными домогательствами
- **Раздел 5:** Внешний бренд

ZOOM ОПРОС

Выберите ПОДХОДЯЩИЙ ОТВЕТ

Zoom опрос должен появиться на вашем экране через мгновение. Если он не появился, не стесняйтесь отвечать в чате или написать напрямую ведущим.

Почему инвесторы ищут возможности, связанные с гендерным фактором?
(Подчеркните все правильные ответы)

- I. Для повышения финансовой эффективности
- II. Для доступа к не охваченным рынкам
- III. Для улучшения экологических результатов инвестиций
- IV. Для того, чтобы не допустить мужчин к руководящим должностям
- V. Для диверсификации своего портфеля



ПРОЗРАЧНОСТЬ В ОТНОШЕНИИ ПРОГРЕССА В ДОСТИЖЕНИИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

СООБЩИТЬ



ВНУТРЕННИЕ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

ВНЕШНИЕ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

СООБЩИТЬ



ВНУТРЕННИЕ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

Сообщения внутри организации –
обеспечение эффективной
внутренней коммуникации

ВНЕШНИЕ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

WEPs в Действии

План действий гендерного равенства: Дорожная карта по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин

Почему вашей организации нужен план действий по гендерному равенству

Для исправления
прошлых и настоящих
форм неравенства и
предотвращения их
повторения в будущем

Для обеспечения
гендерных аспектов в
корпоративных
стратегиях, политике,
программ и
мероприятиях

Для углубления
понимания гендерного
равенства среди всех
заинтересованных
сторон

Для отслеживания
прогресса в режиме
реального времени
чтобы оценить, на
каком этапе находится
компания

WEPs в Действии

Шаги создания плана действий гендерного равенства

Установить цели – руководствуясь семью принципами для достижения видения компании.



Разработать мероприятия/действия – которые будут реализованы для достижения целей.



Установить исходный уровень - Для мониторинга прогресса.



Установить целевые показатели и сроки - Для измерения прогресса по вехам со временем.



Назначить ответственного - Для обеспечения отчетности.

WEPs в Действии



Что нужно учитывать

- Является ли ваша цель определенной?
- Можно ли измерять прогресс при достижении этой цели?
- Реально ли достижение этой цели?
- Насколько актуальна цель для вашей организации?
- Каковы сроки достижения этой цели?

WEPs в Действии



- Проставление четких целевых показателей поддержанными практическими руководствами по внедрению
- Регулярное информирование всех сотрудников и заинтересованных сторон для обеспечения их осведомленности о плане действий и связанных с ним мероприятиях
- Освещение прогресса реализации в годовых отчетах компании, отчетах ESG и по устойчивому развитию
- Продолжение взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами

СООБЩИТЬ



ВНУТРЕННИЕ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

ВНЕШНИЕ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

Рекомендации по раскрытию информации – что и как обнародовать

ZOOM ОПРОС

Выберите ПОДХОДЯЩИЙ ОТВЕТ

Zoom опрос должен появиться на вашем экране через мгновение. Если он не появился, не стесняйтесь отвечать в чате или написать напрямую ведущим.

Раскрывает ли ваша компания информацию, связанную с гендерным равенством, с помощью одного (или нескольких) из следующих механизмов?

- I. CSR / ESG / отчет об устойчивом развитии
- II. Годовой финансовый отчет
- III. Отчет о гендерном разрыве в оплате труда
- IV. Все вышеперечисленное
- V. Ничего из вышеперечисленного
- VI. Я не уверен(а)

Пакет комплексной отчетности

ОРИЕНТИРОВАННЫЙ НА ИНВЕСТОРОВ

Финансовый
учет



Отчетность по
устойчивому
развитию



МНОГОСТОРОННИЙ ПОДХОД



ГДЕ РАСКРЫТЬ РАЗЛИЧНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

Пакет Годового фин. отчета

Финансовый отчет

- Активы
- Обязательства
- Собственный капитал
- Доходы
- Расходы
- Денежные потоки

Раскрытие финансовой информации, связанной с устойчивым развитием

- Информация, помогающая интерпретации финансовой отчетности или улучшающая способность пользователей принимать более обоснованные экономические решения
- Финансово существенные риски/возможности, связанные или не связанные с воздействием деятельности отчетной организации

Отчет устойчивого развития

- Воздействие на экономику, окружающую среду и людей
- Благотворительность
- Дополнительные пояснения для конкретных заинтересованных сторон

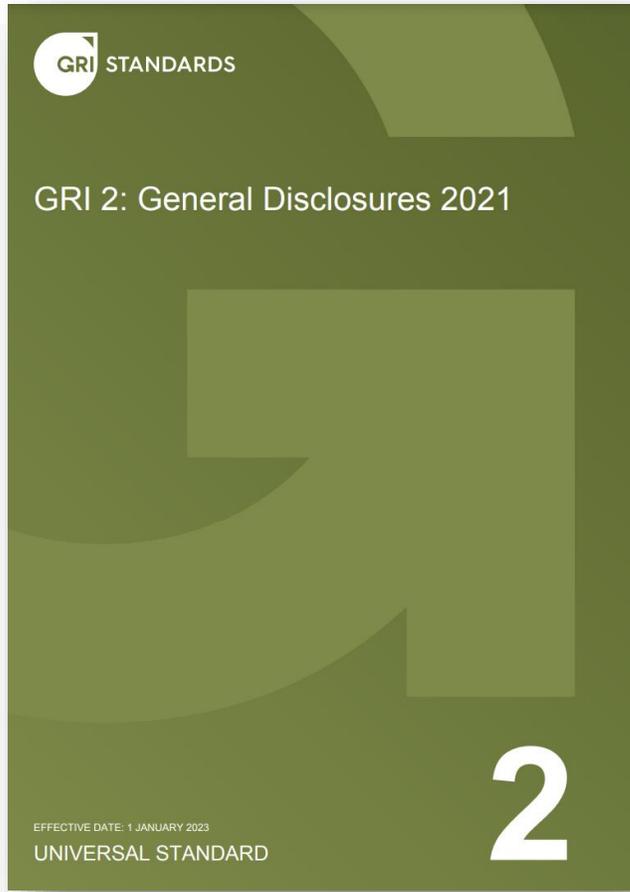
Информирует

Поддерживает

ISSB Стандарты

Тема	Пункт
Управление	<ul style="list-style-type: none">• Орган управления• Роль руководства в процессах управления
Стратегия	<p>Стратегия управления рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием, влияющими на:</p> <ul style="list-style-type: none">• Перспективы компании• Бизнес-модель и цепочку создания стоимости,• Стратегию и принятие решений• Финансовое положение, результаты деятельности и денежные потоки
Управление рисками	<ul style="list-style-type: none">• Выявление, оценка и определение приоритетности рисков, связанных с устойчивым развитием• Общий профиль рисков• Мониторинг рисков
Показатели и цели	<ul style="list-style-type: none">• Показатели, используемые для иллюстрации прогресса и мониторинга рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием• Задачи, показывающие цели и нормативные требования, которые должны быть выполнены

GRI 2 Гендер-Ориентированные стандарты



2-7

Сотрудники (с разбивкой по полу и региону)

2-9

Структура и состав руководства

2-23

Обязательства по политике

2-29

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

GRI 400

- **GRI 405:** Разнообразиие и равенство возможностей
- **GRI 406:** Отсутствие дискриминации
- **Требования к отчетности:**
Отчитывающаяся организация должна сообщить о своем подходе к управлению многообразием и равными возможностями, используя [GRI 103: Подход к управлению.](#)



ПРИМЕР РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ:

Управление

Наши КПЭ дают Совету директоров и руководству компании четкое представление о том, где мы находимся и в чем нуждаемся.

Измерение успеха нашей стратегии

Мы контролируем успех нашей стратегии с помощью операционных, финансовых и нефинансовых показателей эффективности (КПЭ). Эти КПЭ дают нам важнейшее представление о результатах нашей деятельности и прогрессе в достижении стратегических целей.

Выбранные нами КПЭ помогают нам донести стратегию Группы до всех уровней организации и являются частью процесса управления и контроля эффективности.

Обеспечение значимости и оперативности КП

Кроме того, наши нефинансовые КПЭ связаны с нашей стратегией устойчивого развития, а именно: выбросы

парниковых газов 1, 2 и 3-го масштаба, энергопотребление, численность населения и гендерное разнообразие. Мы регулярно пересматриваем наши операционные, финансовые и нефинансовые КПЭ, чтобы убедиться, что они соответствуют нашей стратегии и организационным целям.

> Более подробную информацию о наших КПЭ в области устойчивого развития см. на стр. 38.

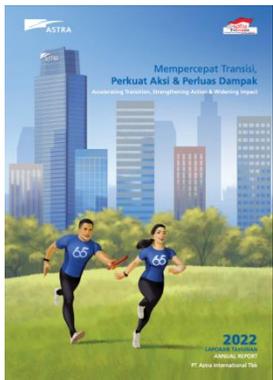
> Определение и согласование наших альтернативных показателей на стр. 87-88

Связь с вознаграждением

Мы ежегодно пересматриваем наши КПЭ, связанные с вознаграждением, чтобы убедиться, что они

ПРИМЕР РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ: Стратегия

ДОРОЖНАЯ КАРТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ



Сотрудники компании «Астра» являются основой и ключевым фактором успеха, определяющим общий успех, которого может достичь «Астра». В дорожной карте «Астра 2030» стремление к устойчивому развитию включает в себя разнообразие и вовлеченность сотрудников и совета директоров, что поддерживается флагманской инициативой «Астра для всех» с программами, связанными с разнообразием, равенством и вовлеченностью, с акцентом на гендер.

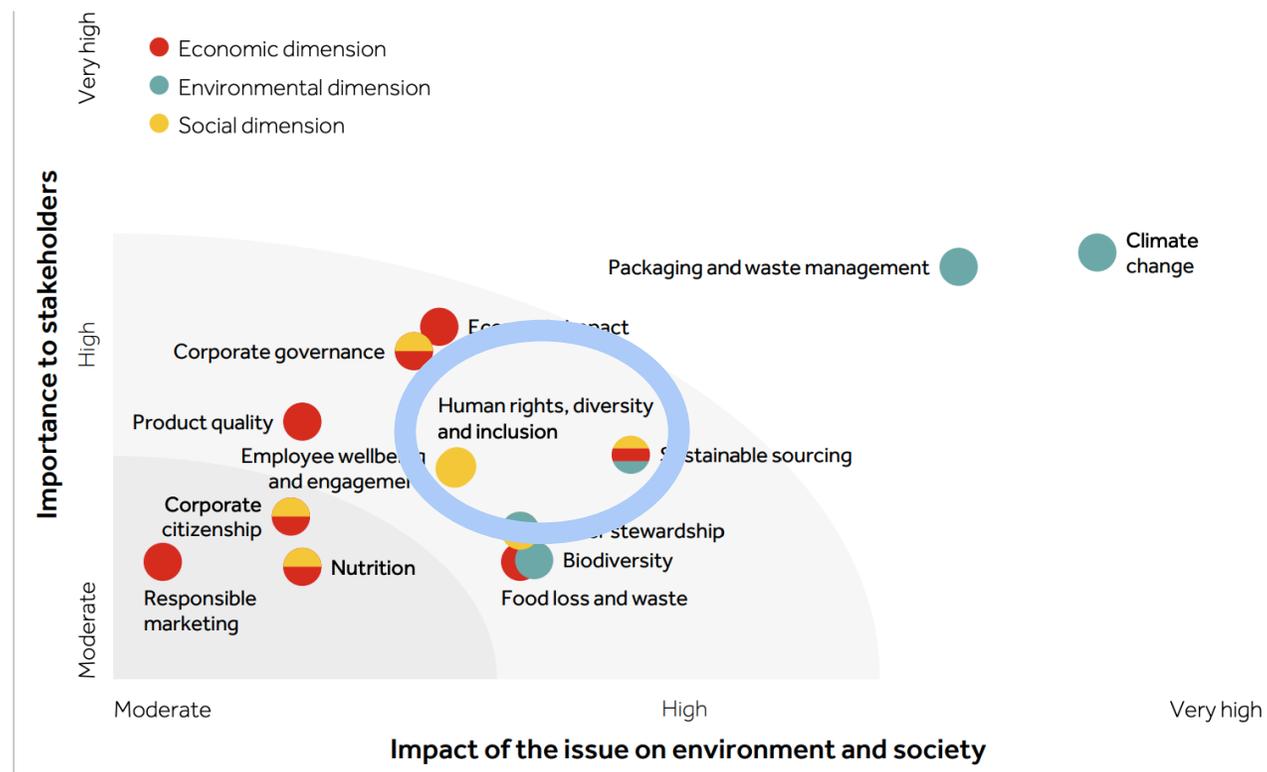
Развитие человеческого капитала (НС) в 2022 году охватывает три направления, а именно: создание гибкой организации, развитие увлеченных и энергичных лидеров, способных управлять организацией в условиях бизнес-задач, а также внедрение культуры постоянного совершенствования и инноваций для поддержания актуальности «Астра» в эпоху разрушений.

Дорожная карта сотрудников

6. Принятие мер по поддержке многообразия и вовлечение сотрудников с акцентом на гендерные аспекты;
7. Достижение нулевого уровня смертности среди сотрудников и 60-процентного снижения уровня травматизма с потерей рабочего времени в масштабах всей группы;
8. Принятие мер по поддержке многообразия и вовлечение членов совета директоров и руководителей, с акцентом на гендерные аспекты;

ПРИМЕР РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ: Управление рисками

2022 Materiality matrix



Для оценки внешнего воздействия мы используем ежегодное исследование существенности, а также разработанные инвесторами системы, такие как Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB), результаты регулярных встреч с инвесторами, процесс управления рисками, включая анализ климатических сценариев, а также информацию с наших рынков и бизнес-подразделений. Наша оценка существенных внешних воздействий представлена на горизонтальной оси матрицы существенности и в индексе содержания GRI 2022.

ПРИМЕР РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ: Метки / цели

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ЖЕНЩИН РАСТЕТ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В КОМПАНИИ СЕМЕХ

Глобальная рабочая сила

Женщины составляют **16%** персонала Семех, что на **50%** больше, чем в 2015 году, и является самым высоким показателем в нашей отрасли.

Высшее руководство

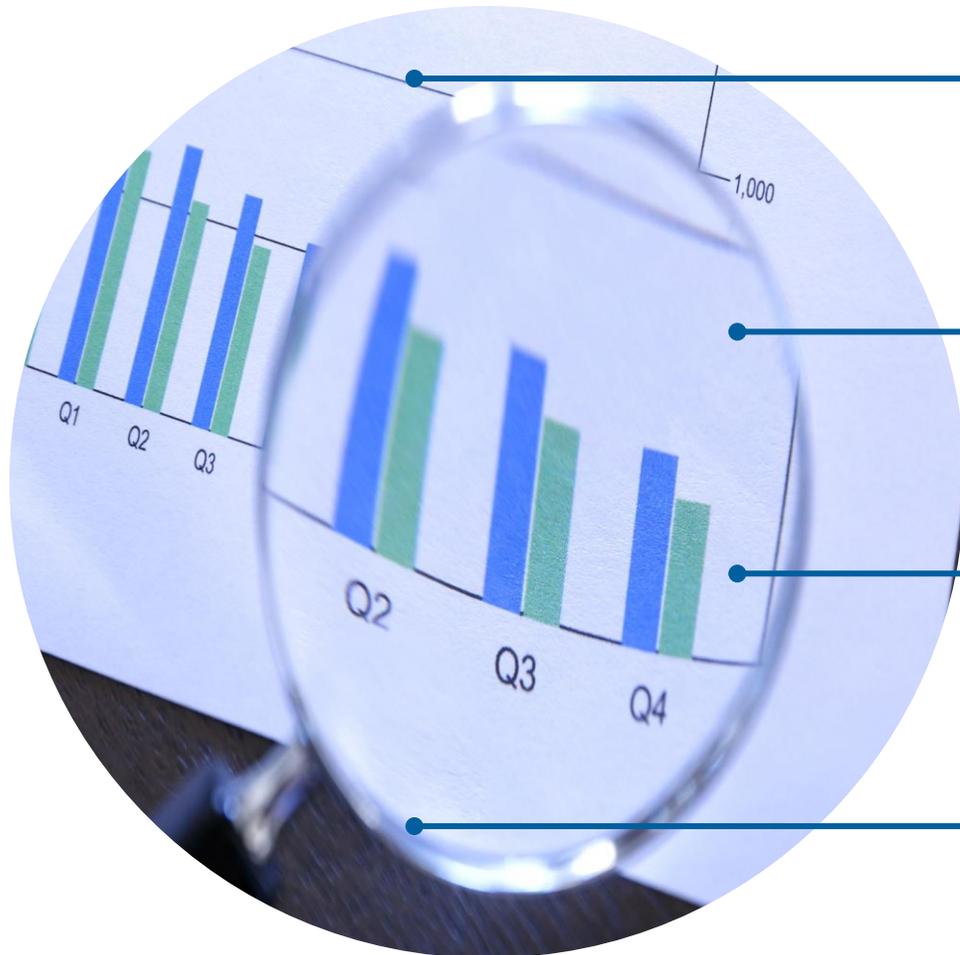
Наша цель - к 2030 году добиться **30%** представительства женщин на высших руководящих должностях во всем мире по сравнению с **13%** в 2022 году.

Операционная

Рост числа женщин на оперативных должностях в течение 2022 года.

В 2 раза в SCA&C
В 2 раза в Мексике

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ УЧИТЫВАТЬ



Руководящие принципы

Юридические требования

Стандарты раскрытия информации

Рейтинги и ориентиры



ПРИГЛАШЕННЫЙ СПИКЕР

ШВЕТА ВИШВАНАТАН

Глобальный специалист по продуктам
Gapsquare



Посетите
www.menti.com и
введите код, которым
мы поделимся в чате

**Чему вы научились
вместе за это время?**

ПРОДОЛЖАЙТЕ СВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Ресурсы

- Академические публикации
- Раздаточный материал со слайдами, включающий ресурсы для подписки
- раздаточный материал приглашенных спикеров

Тренинги

- Найдите дополнительную подготовку в слайдах ресурса
- Просмотрите полную версию тренинга в записи

Часть 1 – Подготовка

- Отчеты

- Bank for International Settlements - [Does gender diversity in the workplace mitigate climate change?](#)
- BloombergNEF - [Gender diversity and climate innovation](#)
- Calvert Impact Capital - [Just Good investing, Why gender matters to your portfolio and what you can do about it.](#)
- FP Analytics - [Women as Levers of Change: unleashing the power of women to transform male-dominated industries](#)
- IDB Invest - [Gender lens investing: How finance can accelerate gender equality in Latin America and the Caribbean](#)
- IFC - [Women in Business Leadership Boost ESG Performance](#)
- IFC - [Report: Moving Toward Gender Balance in Private Equity and Venture Capital](#)
- Morgan Stanley - [Why gender lens investing may lead to better returns](#)
- OECD - [Gender and the Environment: Building evidence and policies to achieve the SDGs](#)
- OECD - [Supporting women's empowerment through green policies and finance](#)
- OHCHR - [Gender Dimensions of the Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- UNDP - [Gender and climate finance](#)
- World Bank - [Increasing Women's Representation in Business Leadership](#)

- Инструменты

- FTSE Women Leaders - [FTSE Women Leaders Review: Achieving gender balance](#)
- IFC - [Video: Six ways to fix the mix](#)
- UNICEF - [Investing in the pathways to employment: a guide for investors](#)

Часть 2 – Выравнивание

Отчеты

- Catalyst: [Engaging Men – the journey toward equity](#)
- Champions of Change Coalition - [Backlash & Buy-in: Responding to the challenges in achieving gender equality](#)
- Deloitte - Women in the boardroom, 2022 update: [Around the world, progress is slow and gaps persist](#)
- Deloitte - [Women in the boardroom 2022 report](#)
- OECD - [Supporting Women's Empowerment through Green Policies and Finance](#)
- UNGC, UN Women - [Women's empowerment and business 2022 trends and opportunities](#)
- UNDP - [Breaking Down Gender Biases Shifting social norms towards gender equality](#)
- UN Women: [Working with men and boys for gender equality: state of play and future directions](#)
- UN Women - [Procurement's strategic value: Why gender-responsive procurement makes business sense](#)
- World Bank - [World Bank Group Gender Thematic Policy Note Series: Evidence and Practice Note: Increasing women's representation in business leadership](#)
- World Economic Forum - [Global Gender Gap Report 2023](#)

Инструменты

- ILO - [Making the strongest links: a practical guide to mainstreaming gender analysis in value chain development](#)
- PRI - [Diversity, Equity & Inclusion: key action areas for investors](#)
- UNCTAD - [Linking trade and gender towards sustainable development: an analytical and policy framework](#)
- UNDP - [How to conduct a gender analysis](#)
- UNFPA - [Engaging men and boys in gender equality and health – a global toolkit for action](#)
- UN WEPS - [WEPS Gender Gap Analysis Tool](#)
- UN WEPS - [Building inclusive boards to achieve gender equality guidance note](#)
- UN Women - [Empowering women through public procurement and enabling inclusive growth](#)

Обучение

- [UN Weeps learning hub](#)

Часть 3 - Выполнение

Отчеты

- Climate funds update - [How much finance is flowing through the multilateral climate funds? Dashboard and report](#)
- Gender Smart - [Gender & Climate investments: a strategy for unlocking a sustainable future](#)
- IFC - [Private Equity and Value Creation: A Fund Manager's Guide to Gender-smart Investing](#)
- ISSD - [Furthering gender equality through gender bonds](#)
- Luxembourg Stock Exchange - [Linking gender and finance: An overview of the gender-focused bond market](#)
- SFP - [Gender lens investing landscape: East and Southeast Asia](#)
- UNCTAD - [2023 UNCTAD World Investment Report \(Chapter III - Capital Markets and Sustainable Finance\)](#)
- US AID - [Gender lens investing landscape: Gaps, challenges, and opportunities in financial inclusion for women](#)
- Veris Wealth Partners - [Gender lens investing: Bending the arc of finance for women and girls](#)

Инструменты

- AMMC (Moroccan Capital Markets Authority) - [Gender Bonds Guidelines](#)
- Climate Bonds Initiative - [Social & Sustainability Bond Methodology](#)
- Gender equality funds - [Ratings of funds based on gender equality score](#)
- Global Impact Investing Network (GIIN) - [Repository of gender lens investing resources](#)
- G-SEARCh - [G-SEARCh tested tools & approaches for gender lens investing](#)
- International Capital Markets Association (ICMA) - [Bonds to bridge the gender gap: A practitioner's guide to sing sustainable debt for gender equality](#)
- International Capital Markets Association (ICMA) - [Social bonds principles pre-issuance check-list](#)
- IFC - [A Fund Managers Guide to Gender-Smart Investing](#)
- 2X Challenge financing for women - [How to measure the gender impact of investments](#)

Обучение

- LGX Academy - [How capital markets contribute to the growth of gender finance](#)

Часть 4 - Сообщение

Отчеты

- ExpertHR - [2023 Pay Equity and Transparency Study: Actionable insights for a fair future of work](#)
- UK Government Equalities Office - [Reducing the gender pay gap and improving gender equality in organizations](#)
- Ygap, SPF - [Gender lens in incubation and acceleration toolkit](#)

Инструменты

- CFP Board - [Metrics that Matte: Best practices from diversity, equity and inclusion practitioners and academics](#)
- Gapsquare - [Gender pay gap reporting, the expert's guide](#)
- IFC, GRI - [Embedding gender in sustainability reporting | A practitioners guide](#)
- IFRS - [General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information](#)
- IFRS - [Accompanying Guidance on General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information](#)
- UK Government Equalities Office, OMB - [Four steps to developing gender a pay gap action plan](#)
- UNECE - [Using gender statistics: A toolkit for training data users](#)
- WBCSD - [Advancing the S in ESG: a primer for CFOs](#)



Certificate of Participation

YOUR NAME HERE

Participated in
Gender Equality & Capital Markets

In strategic collaboration with:



COLUMBIA | SIPA
School of International and Public Affairs

Sustainable Investing Research Initiative

Мы ценим Ваш отзыв!

Вы получите ссылку на опросник в чате и по электронной почте (от zoom) завтра.

Для получения сертификата необходимо заполнить анкету с отзывами. Получение сертификата после заполнения анкеты может занять до 5 дней

КОНТАКТЫ

UN SSE Initiative
training@sseinitiative.org

IFC
lsalazar@worldbank.org

UN женщины
weps@unженщины.org

Пожалуйста, обратитесь к слайдам приглашенных докладчиков, чтобы узнать их контактную информацию



СПАСИБО НАШЕМУ ПРИГЛАШЕННОМУ СПИКЕРУ



LUXEMBOURG
STOCK EXCHANGE

ПОЛ ЧАХИН

Менеджер по устойчивому финансированию

СПАСИБО НАШЕМУ ПРИГЛАШЕННОМУ СПИКЕРУ

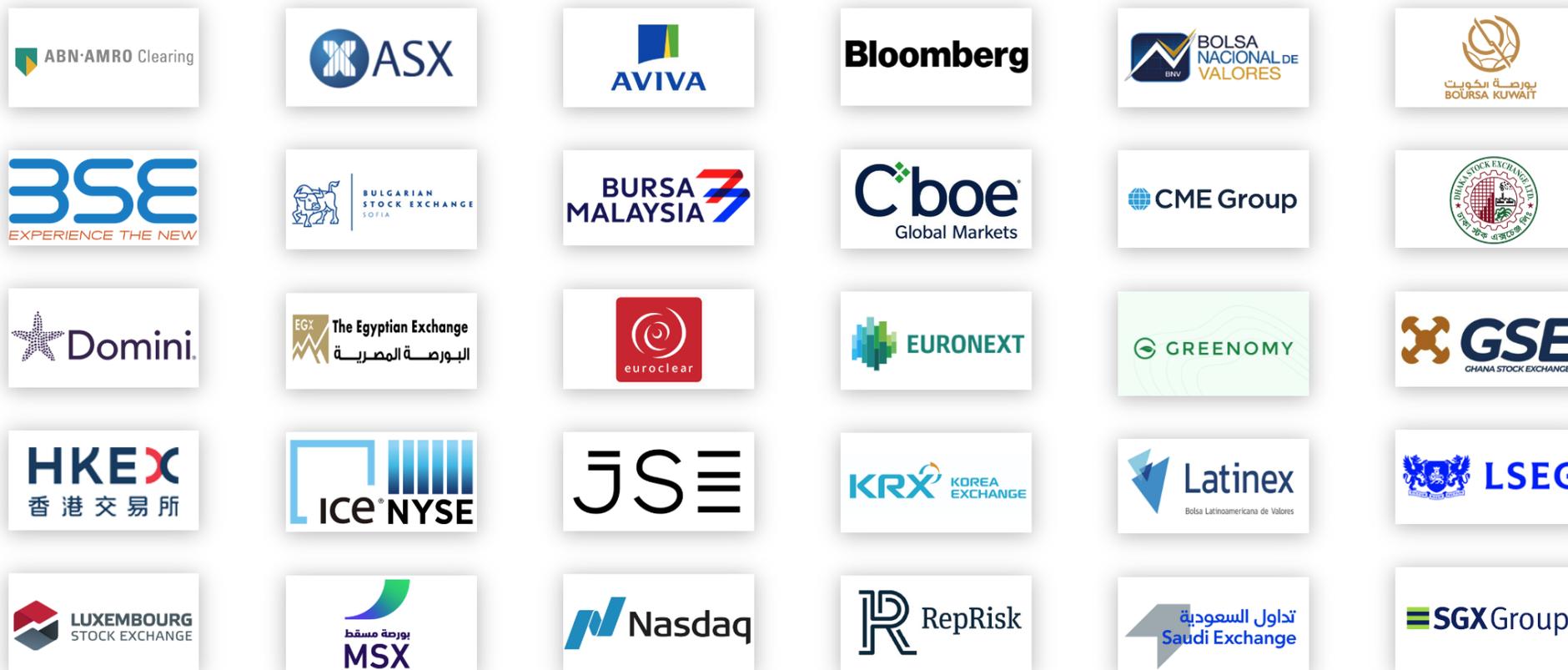


GAPSQUARE

ШВЕТА ВИШВАНАТАН

Глобальный специалист по продуктам

СПАСИБО НАШИМ ОФФИЦИАЛЬНЫМ СПОНСОРАМ





**Sustainable
Stock Exchanges**



КЫРГЫЗ ФОНДУЛУК БИРЖАСЫ
КЫРГЫЗСКАЯ ФОНДОВАЯ БИРЖА
KYRGYZ STOCK EXCHANGE



THE GOVERNMENT
OF THE GRAND-DUCHY OF LUXEMBOURG
Ministry of Finance

Примечание

Вся информация и мнения, включая все цифры, сроки и условия, содержащиеся в данной работе, указаны по состоянию на дату представления и могут быть изменены без уведомления. Ни ДЮЭ ООН, ни МФК не несут никакой ответственности перед получателями данной работы за любые потери, затраты или ущерб, предположительно понесенные такими получателями в результате использования ими данной работы или доверия к ней, и ни ДЮЭ ООН, ни МФК не принимают на себя никакой ответственности за любые действия, предпринятые или не предпринятые любым получателем данной работы на основании любых сведений, содержащихся в данной работе или опущенных в ней. Все названия, логотипы и товарные знаки, принадлежащие ЮВС ООН или МФК, встречающиеся в данной работе, являются собственностью соответствующих организаций, и вы не имеете права использовать такие материалы в любых целях без прямого письменного согласия соответствующей организации.

СПАСИБО