



IGUALDAD DE GÉNERO Y MERCADOS GLOBALES

Taller interactivo – Parte 2

En colaboración con



Con el apoyo de



THE GOVERNMENT OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG

COLUMBIA | SIPA
School of International and Public Affairs

Sustainable Investing Research Initiative

The SSE is a UN Partnership Programme of





IGUALDAD DE GÉNERO Y MERCADOS GLOBALES

Parte 2: Abordar la complejidad a través de la ejecución y la comunicación

Organización y Pautas



Duración: 2 horas



Preguntas: Permitido hacer preguntas en vivo y en todo momento



Participación: Activa!



Certificado: Para obtener el certificado de participación, de debe completar oportunamente la encuesta que será enviada con dicha finalidad.

PREPARAR

Comprensión integral sobre igualdad de género a través de una visión general del **panorama, el lenguaje y el propósito.**

COMUNICAR

Divulgar información sobre género y comunicarse con **las partes interesadas tanto internas como externas.**



ALINEAR

Identificar **los principios globales, los requisitos locales y las mejores prácticas entre pares**, que puedan servir de guía para implementar mejoras en las políticas y prácticas para mejorar la igualdad de género.

IMPLEMENTAR

Capturar valor a través de la **generación y promoción de productos** del mercado con perspectiva de género

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE



Comprender cómo reflejar el valor del mercado para el desempeño relacionado con la igualdad de género.



Identificar canales de comunicación para obtener información relacionada con el género.

AGENDA SESION 2

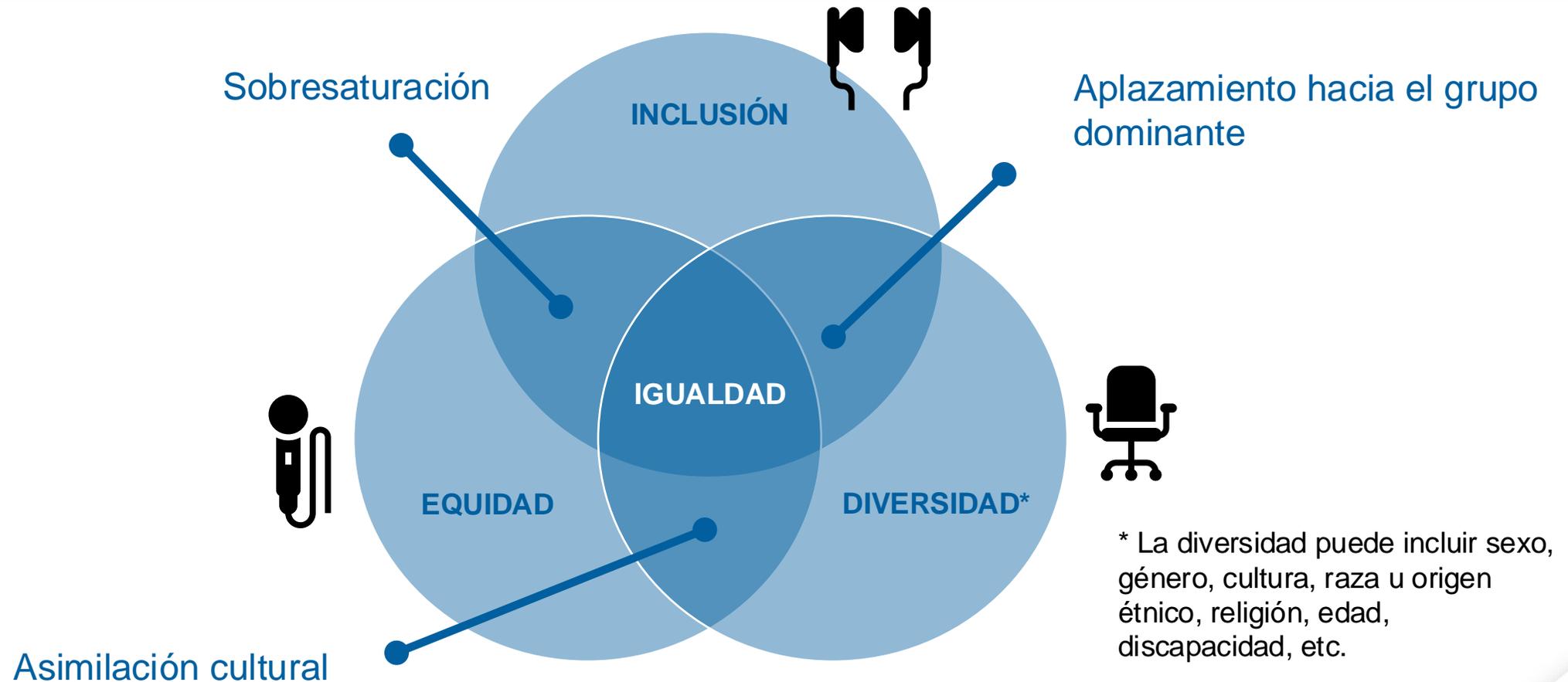
Duración: 2 horas	Tema: Igualdad de género en los mercados de capitales Parte 2: Abordar las complejidades a través de la ejecución y la comunicación
20 minutos	Introducción y repaso de los conceptos clave de la parte 1
45 minutos	Paso 3: Ejecutar: Evaluar el financiamiento desde una perspectiva de género
5 minutos	Pausa 5'
45 minutos	Paso 4: Comunicar: Transparencia sobre los avances en igualdad de género
5 minutos	Resumen y recursos adicionales



Visite www.menti.com
y escriba el código que
estamos compartiendo
en el chat.

**¿Cuánto sabe ya sobre las
inversiones y divulgaciones
de la perspectiva de
género?**

REVISIÓN DE LA PARTE I: terminología



REVISIÓN DE LA PARTE I: impacto

Al aumentar la igualdad de género... (En el liderazgo institucional)



Disminuye la violencia en la sociedad

Aumentan las ganancias

Aumenta la productividad económica

Aumenta la transparencia

Aumenta la resiliencia frente a crisis financieras y ambientales

Mejora el impacto ambiental

REVISIÓN DE LA PARTE I: WEP

Descripción general de los WEP

-  1. Liderazgo en los niveles altos corporativos
-  2. Tratar a mujeres y hombres de forma equitativa en el trabajo y sin discriminación
-  3. Salud, bienestar y seguridad de todos los trabajadores
-  4. Educación y capacitación que permitan el desarrollo profesional
-  5. Desarrollo empresarial, cadena de suministro y prácticas de marketing
-  6. Iniciativas y defensa comunitarias
-  7. Medición y presentación de informes



REVISIÓN DE LA PARTE I: Cultura corporativa



Prácticas de contratación

- Identidad oculta
- Publicación de empleos inclusiva
- Capacitación sobre conciencia de género

Políticas

- Políticas contra el acoso
- Revisión de la licencia parental
- Equilibrio entre el trabajo y la vida personal
- Comunicación de políticas

Auditorías e investigación

- Revisiones de sesgos inconscientes
- Auditorías de género
- Auditorías externas sobre la brecha salarial de género

Tono desde los niveles más altos

- Capacitación y educación del Directorio/líderes
- Integración de prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) sólidas
- Objetivos de sostenibilidad



ACCESO AL FINANCIAMIENTO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

EJECUTAR

PRODUCTOS

PROMOCIÓN



EJECUTAR



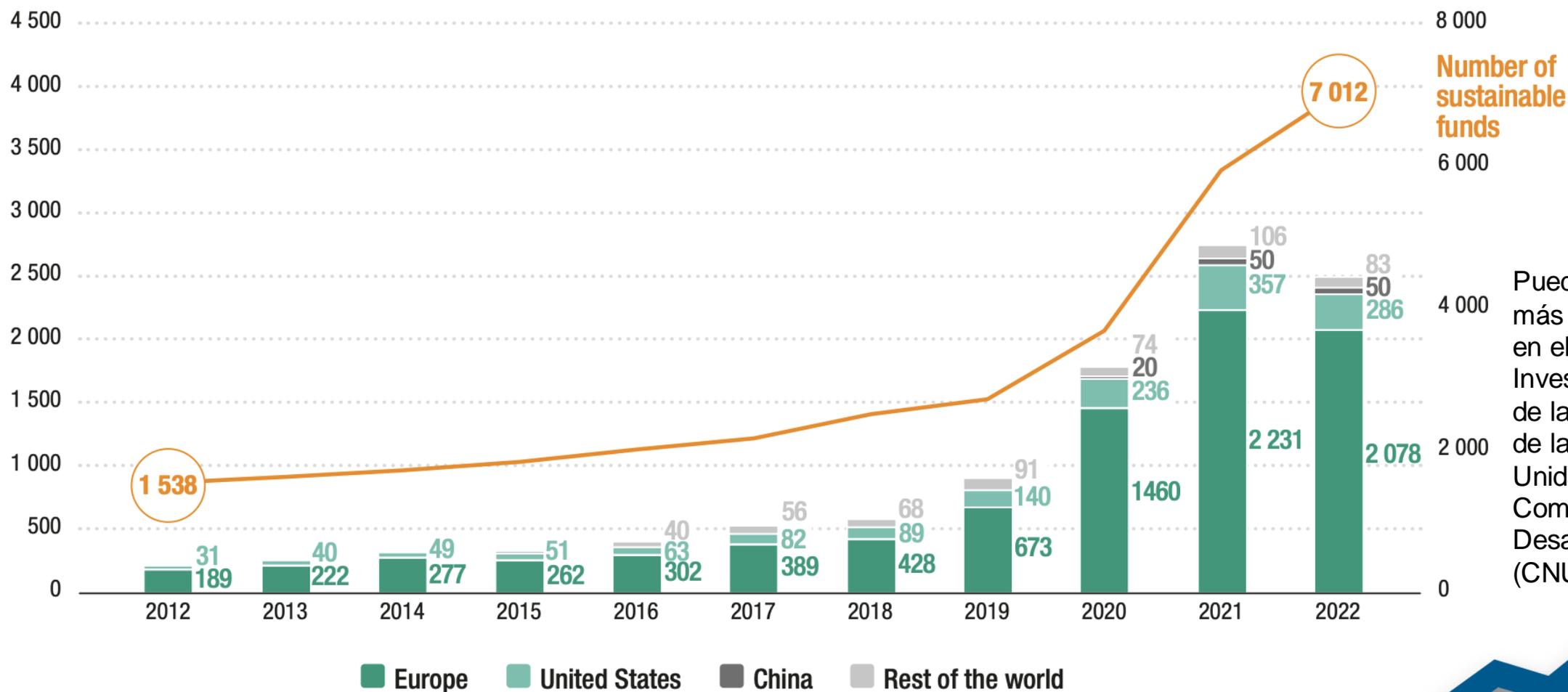
PRODUCTOS

Productos con perspectiva de género:
identificación de oportunidades financieras

PROMOCIÓN

CRECIMIENTO DE LOS FONDOS SOSTENIBLES

En el 2023 World Investment Report se ilustra el **crecimiento de los fondos y activos sostenibles gestionados**, 2010-2022 (miles de millones de USD, y número)



Puede encontrar más información en el 2023 World Investment Report de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (CNUCYD) [aquí](#).

¿QUÉ ES LA INVERSIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO?

En el chat,
comparta su opinión.





Estrategias de inversión aplicadas a una asignación o a la totalidad de una cartera de inversiones, que buscan **examinar la dinámica de género** para mejorar el **fundamento de decisiones de inversión** o **abordar las disparidades de género** de manera intencional y mensurable”.

- Red Global de Inversión de Impacto

ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



Representación femenina en el liderazgo



Fuerza laboral con diversidad y equidad de género



Cadena de valor inclusiva desde el punto de vista del género



Comprometidos a ofrecer y diseñar productos o servicios que tengan en cuenta las necesidades específicas de las mujeres como segmento de consumidores



Comprometidos a garantizar que las operaciones no dañen a las mujeres de la comunidad



ESTUDIO DE CASO: *Créditos de carbono con perspectiva de género (Gold Standard)*

- CLIMA: 50 000 toneladas de **reducción de emisiones** de CO₂ al año.
- SALUD: Acceso a agua potable para 40 000 personas, **lo que reduce** la incidencia de **enfermedades** transmitidas por el agua.
- GÉNERO: Se **ganaron cuatro horas** semanales por hogar y **se redujo el ausentismo escolar**.

Fuente: [Gold Standard \(Regla de oro\)](#)



ESTUDIO DE CASO: *Bono de doble beneficio (Gender Smart)*

- CLIMA: Préstamo de USD 44 millones para financiar la construcción de la granja eólica más grande de Turquía.
- GÉNERO: Se evalúa anualmente en función de una serie de criterios de género y las mejoras potenciarán las condiciones del préstamo.

Fuente: [Gender Smart \(Perspectiva de género\)](#)



ESTUDIO DE CASO: *Bono con enfoque de género (IFC)*

Resumen de la emisión



Emisor	Banco OCBC NISP, Indonesia
Estado de emisión	Programa de Bonos Sostenibles (bono con perspectiva de género y bono verde), Sénior sin garantía
Fecha de emisión	Febrero de 2020
Monto	Bono con perspectiva de género de USD 100 millones y bono verde de USD 100 millones equivalente en IDR
Plazo	7 años
Uso de los fondos	Financiar la cartera de préstamos del banco para empresas dirigidas por mujeres.
Revisión de terceros	Revisión realizada por Sustainalytics

Diferenciación del mercado

OCBC NISP se diferenció en finanzas con enfoque de género y finanzas verdes en el mercado. Además, el NISP busca mejorar su propuesta de valor para ofrecer productos y servicios dirigidos específicamente a las mujeres emprendedoras.

EJECUTAR



PRODUCTOS

PROMOCIÓN

Mecanismos del mercado: ampliar su impacto

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN

Lado del vendedor:
Emprendedores/empresas



Lado del comprador:
Inversionistas/comerciantes



Para leer más sobre este tema, véanse **las páginas 17 y 18** de la [guía sobre la igualdad de género de la Bolsa de Valores Sostenible \(SSE\)](#)

PROMOVER EL IMPACTO

Promover productos



Segmentos e índices



Para leer más sobre este tema, véanse **las páginas 17 y 18** de la [guía sobre la igualdad de género de la Bolsa de Valores Sostenible \(SSE\)](#)

EJEMPLOS DE ÍNDICES DE IGUALDAD DE GÉNERO

Índices de igualdad de género de Euronext

- **Categoría A:** Equilibrio de género en el liderazgo y la fuerza laboral
- **Categoría B:** Igualdad en la remuneración y equilibrio entre el trabajo y la vida personal
- **Categoría C:** Políticas que promueven la igualdad de género
- **Categoría D:** Compromiso, transparencia y rendición de cuentas

Índice de Igualdad de Género de Bloomberg

- **Sección 1:** Liderazgo y reserva de talentos
- **Sección 2:** Igualdad de remuneración y paridad de remuneración de género
- **Sección 3:** Cultura inclusiva
- **Sección 4:** Políticas contra el acoso sexual
- **Sección 5:** Marca externa

ENCUESTA DE ZOOM

Seleccione la
respuesta adecuada

La encuesta de zoom debería aparecer en su pantalla en un momento. Si no aparece, responda en el cuadro de chat o envíe un mensaje directamente a los anfitriones.

1. ¿Por qué los inversionistas buscan oportunidades relacionadas con el género?
(Seleccione todas las respuestas correctas).

- I. Lograr un mejor desempeño financiero
- II. Acceder a mercados inexplorados
- III. Mejorar el impacto de las inversiones en el clima
- IV. Evitar que los hombres accedan a posiciones de liderazgo
- V. Diversificar sus carteras

PAUSA

Tómese un momento para reflexionar, relajarse, estirarse, hacer una llamada o responder un email.

Volveremos cuando el temporizador termine en 5 minutos.





TRANSPARENCIA SOBRE LOS AVANCES EN IGUALDAD DE GÉNERO

COMUNICAR



PARTES
INTERESADAS
INTERNAS

PARTES
INTERESADAS
EXTERNAS

COMUNICAR



PARTES
INTERESADAS
INTERNAS

Garantizar una comunicación eficaz al interior de su organización

PARTES
INTERESADAS
EXTERNAS

WEP en acción

Plan de acción de género

Una hoja de ruta para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer

¿Por qué su organización debería tener un plan de acción de género?

Corregir las formas de desigualdad del pasado y la actualidad, y evitar que se repitan en el futuro.

Garantizar que todas las estrategias, las políticas, los programas y las actividades de la empresa tengan en cuenta la perspectiva de género.

Profundizar la comprensión de la igualdad de género entre todas las partes interesadas.

Hacer un seguimiento de los avances en tiempo real para evaluar la situación respecto a la igualdad de género.

WEP en acción

Pasos para crear un plan de acción de género

Establecer objetivos, guiados por los siete principios, para cumplir con la visión de la empresa.



Crear medidas/actividades que se implementarán para alcanzar los objetivos.



Establecer un punto de referencia para supervisar la mejora.



Establecer metas y un cronograma para medir los avances con respecto a los hitos a lo largo del tiempo.



Designar un propietario que debe rendir cuentas del seguimiento de los avances y los resultados.

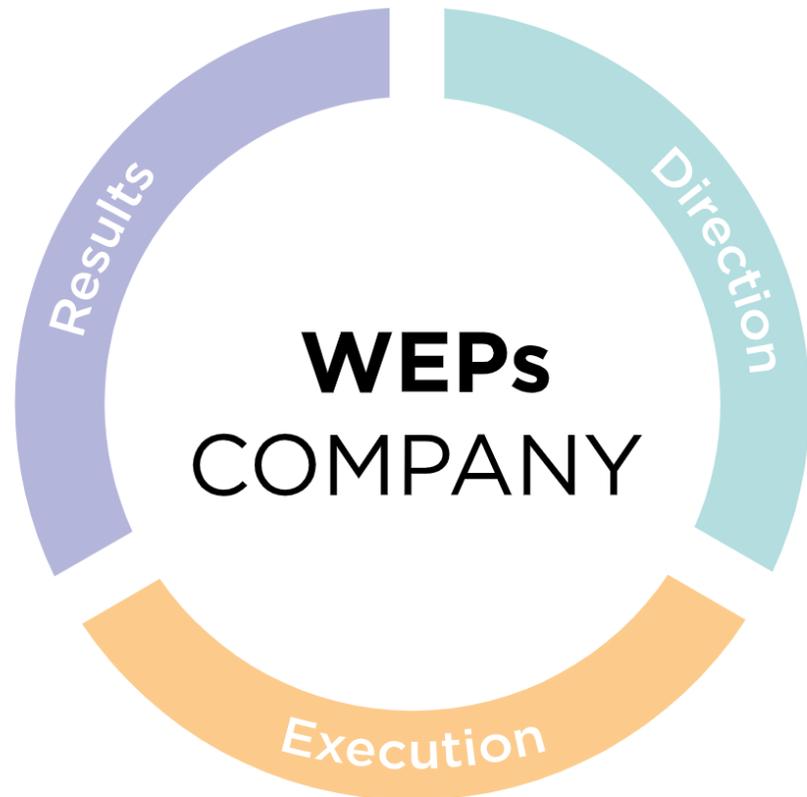
WEP en acción



Aspectos a tener en cuenta

- ¿El objetivo es específico?
- ¿Puede medir el avance hacia ese objetivo?
- ¿El objetivo es alcanzable desde un punto de vista realista?
- ¿Qué relevancia tiene el objetivo para su organización?
- ¿Cuál es el cronograma para alcanzar este objetivo?

WEP en acción



- Metas claras y respaldadas por directrices prácticas de implementación.
- Comunicarse regularmente con todos los empleados y las partes interesadas para garantizar que estén al tanto del plan de acción y las actividades relacionadas.
- Comparta los avances en la implementación en los informes anuales, ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), y de sostenibilidad de la empresa.
- Continuar involucrando a las partes interesadas internas y externas.

COMUNICAR



PARTES
INTERESADAS
INTERNAS

PARTES
INTERESADAS
EXTERNAS

Directrices sobre divulgación: qué y cómo hacerlo público

ENCUESTA DE ZOOM

Seleccione la respuesta adecuada

La encuesta de zoom debería aparecer en su pantalla en un momento. Si no aparece, responda en el cuadro de chat o envíe un mensaje directamente a los anfitriones.

2. ¿Su empresa divulga información relacionada con el género a través de uno (o más) de estos mecanismos?

(Elija todas las opciones que correspondan)

- I. Informes de responsabilidad social empresarial (CSR)/ESG/sostenibilidad
- II. Informe financiero anual
- III. Informe sobre la brecha salarial de género
- IV. Todas las opciones anteriores
- V. Ninguna de los anteriores
- VI. No estoy seguro

Identifique su audiencia

Paquete integral de informes

ENFOCADOS EN EL INVERSIONISTA

Contabilidad
general



Informes financieros
relacionados con la
sostenibilidad



ENFOCADO EN MÚLTIPLES PARTES INTERESADAS



DÓNDE DIVULGAR INFORMACIÓN DIFERENTE

Paquete de informes financieros anuales

Estados financieros

- activos
- pasivos
- capital
- ingresos
- gastos
- flujos de caja

Divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad

- Información para ayudar en la interpretación de los estados financieros o mejorar la capacidad de los usuarios para tomar mejores decisiones económicas.
- Riesgos u oportunidades financieramente significativos relacionados o no relacionados con el impacto de las actividades de la entidad que realiza el informe.

Informe de sostenibilidad

- impacto en la economía, el medio ambiente y las personas
- filantropía
- explicaciones adicionales para terceros interesados

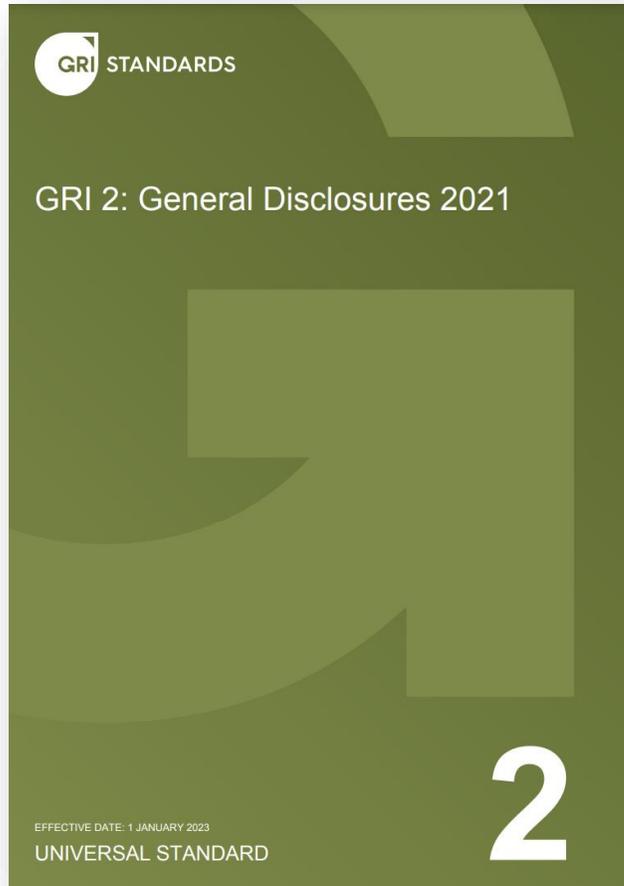
Informa

Apoya

Estándares del ISSB

Tema	Punto
Gobernanza	<ul style="list-style-type: none">• El órgano de gobierno corporativo• La función de la gestión en los procesos de gobierno corporativo
Estrategia	<p>La estrategia para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad que impactan lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">• perspectivas de la empresa• modelo de negocios y cadena de valor• estrategia y toma de decisiones• situación financiera, desempeño y flujos de efectivo (flujos de caja)
Gestión de los riesgos	<ul style="list-style-type: none">• Identificación, evaluación y determinación de prioridades de los riesgos relacionados con la sostenibilidad• Perfil general del riesgo• Seguimiento de los riesgos
Parámetros y metas	<ul style="list-style-type: none">• Se utilizan parámetros para ilustrar los avances y el seguimiento de los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad.• Metas para mostrar los objetivos y requisitos reglamentarios que se deben cumplir.

GRI 2 Estándares relacionados con el género



2-7

Empleados (desglosados por género y región)

2-9

Estructura y composición de la gobernanza

2-23

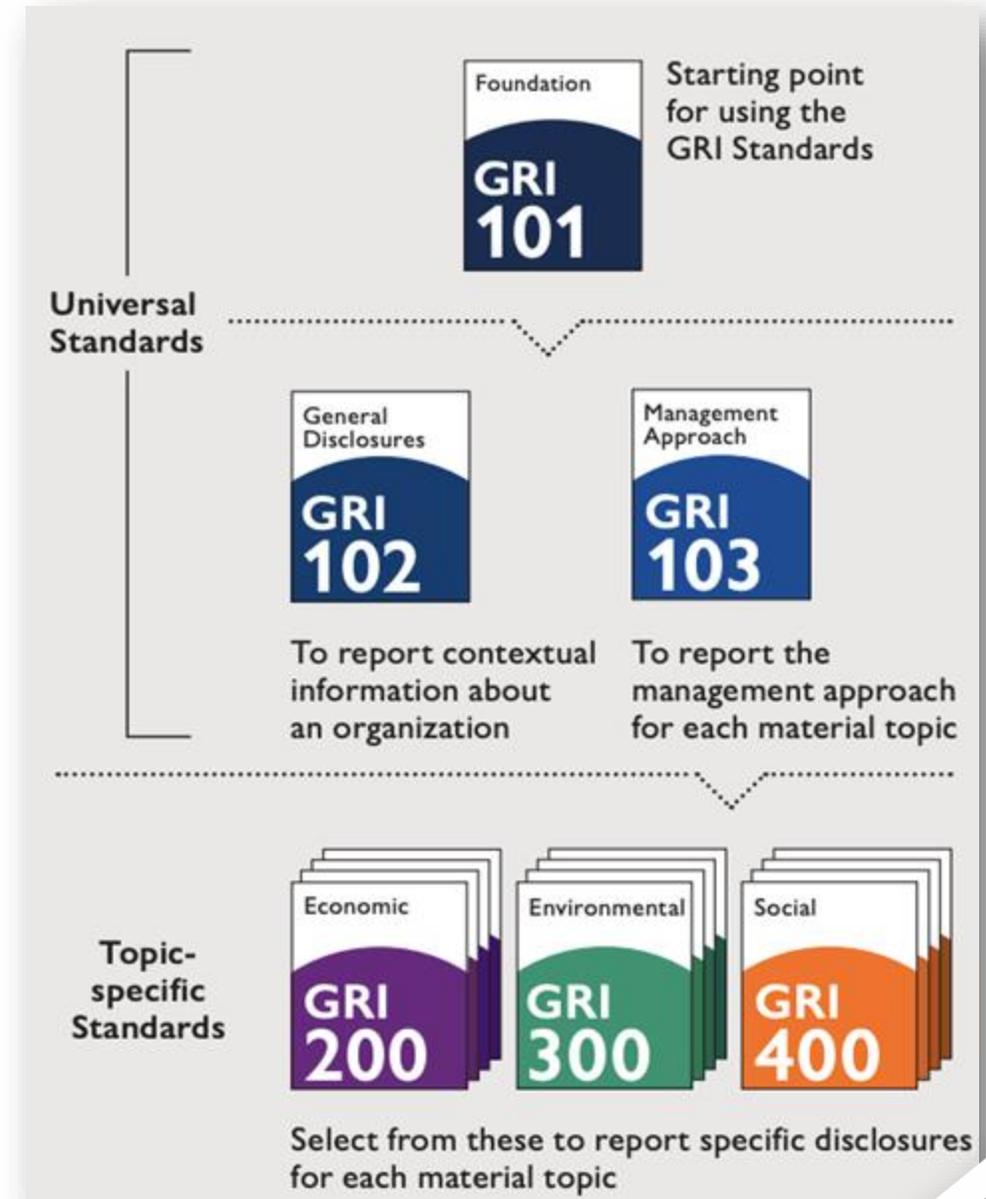
Compromisos de políticas

2-29

Enfoque en la participación de las partes interesadas

GRI 400

- **Iniciativa de Reporte Global (GRI) 405:**
Diversidad e igualdad de oportunidades
- **Iniciativa de Reporte Global (GRI) 406:** No discriminación
- **Requisitos de presentación de informes:**
La organización informará sobre su enfoque de gestión para la diversidad y la igualdad de oportunidades utilizando la [GRI 103: Enfoque de gestión](#).



EJEMPLO DE DIVULGACIÓN: Gobierno Corporativo

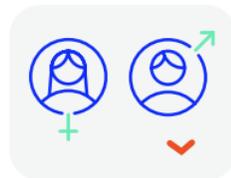
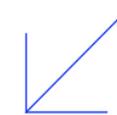
[Entel Memoria Integrado 2023](#), Pagina 47

Indicadores de diversidad y participación del Directorio

GRI 405-1

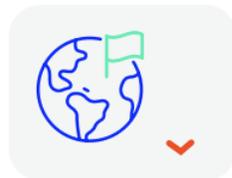
La Política de Diversidad de Entel aplica a todos los niveles de la compañía, por lo que no hay una política exclusiva para el Directorio. La nominación de directores se basa principalmente en aspectos de competencias profesionales, experiencia y visión de negocio, sin contemplar criterios asociados a diversidad.

Si bien a los directores no se les exige un porcentaje de asistencia mínima a las sesiones ordinarias, en los últimos años este ha sido superior al 95%.



Género

Hombres	7
Mujeres	2



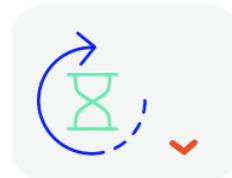
Nacionalidad

Chilenos	9
Extranjeros	0



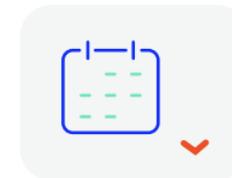
Edad

Menos de 30 años	0
Entre 30 y 40	0
Entre 41 y 50	0
Entre 51 y 60 años	4
Entre 61 y 70 años	2
Más de 70 años	3



Antigüedad

Menos de 3 años	2
Entre 3 y 6 años	1
Más de 6 años y menos de 9 años	0
Entre 9 y 12 años	1
Más de 12 años	5

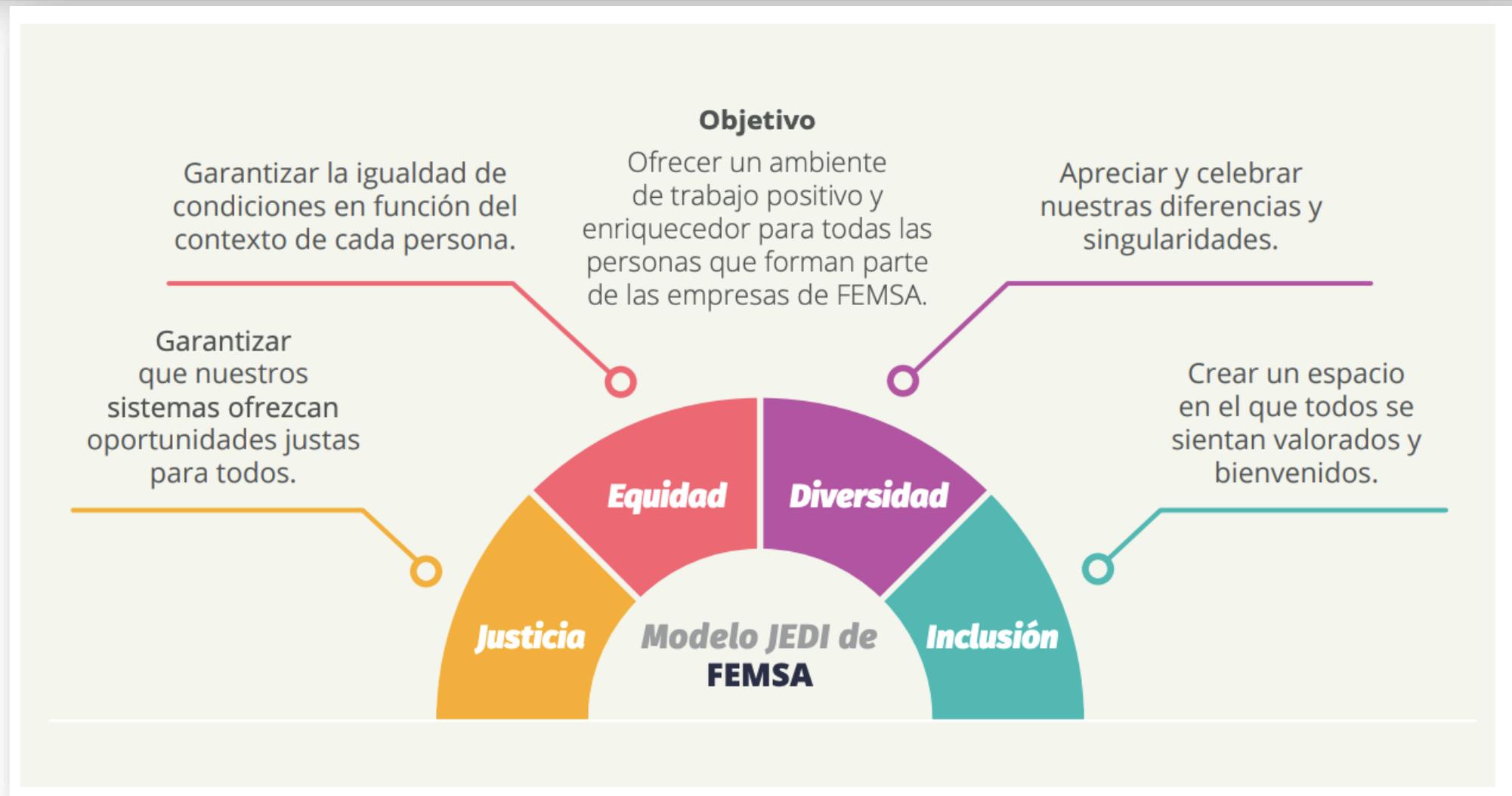


Asistencia

	2022	2023
Sesiones de Directorio	12	12
Asistencia promedio	98%	98%

EJEMPLO DE DIVULGACIÓN: Estrategia

[FEMSA informe anual 2023](#), pagina 35



EJEMPLO DE DIVULGACIÓN: Gestión de los riesgos

[FEMSA informe anual 2023](#), pagina 33

Objetivo

Mantener nuestro compromiso y responsabilidad con los derechos humanos transformando los retos en oportunidades, creando valor para el negocio y generando un impacto social positivo.

Implementar iniciativas, procesos y políticas para prevenir futuras violaciones a los derechos humanos *(ver página 70)*.

Reparar y **evitar la repetición** de impactos negativos.

Prevención

Identificación

Analizar las **actividades de la compañía** y de los derechos humanos que podrían verse potencialmente impactados

Evaluación

Clasificar y priorizar los riesgos de **Derechos Humanos** considerando el análisis de nuestras operaciones y atender los resultados.

Modelo de
Debida Diligencia
para Recursos
Humanos de
FEMSA

Remediación

Reclamación

Atención ágil eficaz a los reportes sobre impactos negativos a los **Derechos Humanos** recibidos mediante mecanismos institucionales, tales como la **Línea Ética de FEMSA** *(ver página 71)*.

EJEMPLO DE DIVULGACIÓN: Parámetros/metras

[Walmex 2023 informe annual](#), Pagina 120



EQUIDAD DE GÉNERO

GRI 404-3

Promovemos el respeto, la igualdad de oportunidades y un entorno inclusivo para nuestros asociados, impulsando un rendimiento excepcional.

55%

de nuestra fuerza laboral son mujeres

56%
México

49%
Centroamérica

59%

de las promociones laborales
fueron para mujeres

62%
México

44%
Centroamérica

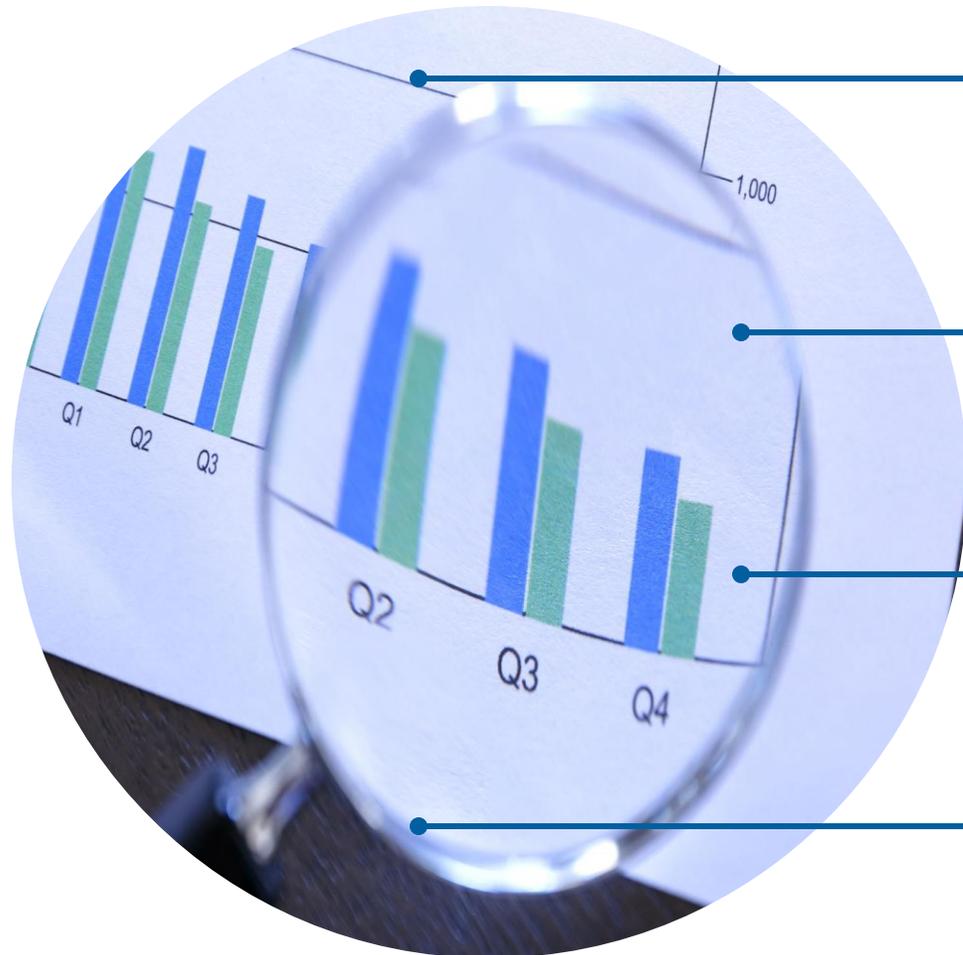
144

mujeres se desarrollan en puestos de
Ingeniería y Tecnologías de la Información

95
México

49
Centroamérica

DIRECTRICES SOBRE DIVULGACIÓN QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA



Principios rectores

Requisitos legales

Estándares de divulgación

Clasificaciones y puntos de referencia



Visite www.menti.com
y escriba el código que
estamos compartiendo
en el chat.

¿Qué aprendieron de este tiempo juntos?

PROFUNDICE SU APRENDIZAJE

Recursos

- Diapositiva de notas que incluye los recursos para continuar
- Notas de los oradores invitados
- Publicaciones académicas

¡Está todo en nuestro sitio web!

Capacitación

- Encuentre capacitación adicional en las diapositivas de recursos.
- Revise la sesión de capacitación completa en la grabación

Unidad 1. Preparación

- Informes
 - Banco de Pagos Internacionales: [Does gender diversity in the workplace mitigate climate change? \(¿La diversidad de género en el lugar de trabajo mitiga el cambio climático?\)](#)
 - BloombergNEF: [Gender diversity and climate innovation \(Diversidad de género e innovación climática\)](#)
 - Calvert Impact Capital: [Just Good investing. Why gender matters to your portfolio and what you can do about it \(Buena inversión. Por qué el género es importante para su cartera y qué puede hacer al respecto\)](#).
 - FP Analytics: [Women as Levers of Change: unleashing the power of women to transform male-dominated industries \(Las mujeres como impulsoras del cambio: liberar el poder de las mujeres para transformar las industrias dominadas por los hombres\)](#)
 - IDB Invest: [Gender lens investing: How finance can accelerate gender equality in Latin America and the Caribbean \(Inversión con perspectiva de género: Cómo las finanzas pueden impulsar la igualdad de género en América Latina y el Caribe\)](#)
 - IFC: [Women in Business Leadership Boost ESG Performance \(Las mujeres en el liderazgo empresarial mejoran los resultados ESG\)](#)
 - IFC: [Report: Moving Toward Gender Balance in Private Equity and Venture Capital \(Informe: Avances hacia el equilibrio de género en el capital riesgo y de inversión\)](#)
 - Morgan Stanley: [Why gender lens investing may lead to better returns \(Por qué la inversión con perspectiva de género puede generar mejores rendimientos\)](#)
 - OECD: [Gender and the Environment: Building evidence and policies to achieve the SDGs \(Género y medio ambiente: Creación de pruebas y políticas para alcanzar SDG\)](#)
 - OECD: [Supporting women's empowerment through green policies and finance \(Apoyo a la autonomía de la mujer mediante políticas y financiación ecológicas\)](#)
 - Oficina de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (OHCHR): [Gender Dimensions of the Guiding Principles on Business and Human Rights \(Dimensiones de género de las Directrices sobre las empresas y los derechos humanos\)](#)
 - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD): [Gender and climate finance \(Género y financiación climática\)](#)
 - Banco Mundial: [Increasing Women's Representation in Business Leadership \(Aumentar la representación femenina en el liderazgo empresarial\)](#)
- Herramientas
 - FTSE Women Leaders: [FTSE Women Leaders Review: Achieving gender balance \(Revista FTSE Women Leaders: Cómo lograr el equilibrio de género\)](#)
 - IFC: [Video: Six ways to fix the mix \(Seis maneras de arreglar la combinación\)](#)
 - UNICEF: [Investing in the pathways to employment: a guide for investors \(Invertir en las vías hacia el empleo: guía para inversores\)](#)

Unidad 2: Alineación

Informes

- Champions of Change Coalition: [Backlash & Buy-in: Responding to the challenges in achieving gender equality](#) (Reacciones negativas y aceptación: Cómo responder a los desafíos de la igualdad de género)
- Deloitte, Women in the boardroom, actualización de 2022: [Around the world, progress is slow and gaps persist](#) (En todo el mundo, los avances son lentos y las brechas persisten)
- Deloitte: [Informe Women in the boardroom 2022](#)
- OECD: [Supporting Women's Empowerment through Green Policies and Finance](#) (Apoyo a la autonomía de la mujer mediante políticas y financiación ecológicas)
- Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC), ONU Mujeres: [Women's empowerment and business 2022 trends and opportunities](#) (Empoderamiento de la mujer y tendencias y oportunidades empresariales 2022)
- PNUD: [Breaking Down Gender Biases Shifting social norms towards gender equality](#) (Combatir los prejuicios sexistas. Cambiar las normas sociales hacia la igualdad de género)
- ONU Mujeres: [Working with men and boys for gender equality: state of play and future directions](#) (Trabajar con hombres y niños a favor de la igualdad de género: Situación actual y perspectivas de futuro)
- ONU Mujeres: [Procurement's strategic value: Why gender-responsive procurement makes business sense](#) (El valor estratégico de las adquisiciones: Por qué la contratación con perspectiva de género tiene sentido para las empresas)
- Banco Mundial: [World Bank Group Gender Thematic Policy Note Series: \[segment already translated...source not re-sent\] Increasing women's representation in business leadership](#) (Serie de notas sobre políticas temáticas de género del Grupo del Banco Mundial: Notas sobre pruebas y prácticas: Aumento de la representación femenina en el liderazgo empresarial)
- Foro Económico Mundial: [Global Gender Gap Report 2023](#) (Informe sobre las brechas de género globales 2023)

Herramientas

- Organización Internacional del Trabajo (OIT): [Making the strongest links: a practical guide to mainstreaming gender analysis in value chain development](#) (Construir vínculos más fuertes: guía práctica para integrar el análisis de género en el desarrollo de la cadena de valor)
- Principios para la Inversión Responsable (PRI): [Diversity, Equity & Inclusion: key action areas for investors](#) (Diversidad, equidad e inclusión: ámbitos de acción clave para los inversores)
- Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (CNUCYD): [Linking trade and gender towards sustainable development: an analytical and policy framework](#) (Vinculación entre comercio y género para un desarrollo sostenible: marco analítico y político)
- PNUD: [How to conduct a gender analysis](#) (Cómo llevar a cabo un análisis de género)
- Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA): [Engaging men and boys in gender equality and health – a global toolkit for action](#) (Participación de los hombres y los niños en la igualdad de género y la salud: un conjunto mundial de herramientas de acción)
- WEP de la ONU: [WEPs Gender Gap Analysis Tool](#) (Herramienta de análisis de las brechas de género de los WEP)
- WEP de la ONU: [Building inclusive boards to achieve gender equality guidance note](#) (Nota orientadora sobre la creación de juntas directivas inclusivas para lograr la igualdad de género)
- ONU Mujeres: [Empowering women through public procurement and enabling inclusive growth](#) (Empoderar a las mujeres con la contratación pública y posibilitar un crecimiento inclusivo)

Capacitación

- [Centro de aprendizaje de WEP de la ONU](#)

Unidad 3: Ejecutar

Informes

- Actualización sobre los fondos climáticos: [How much finance is flowing through the multilateral climate funds? Dashboard and report \(¿A cuánto asciende la financiación procedente de los fondos multilaterales para el clima? Panel e informe\)](#)
- Perspectiva de género: [Gender & Climate investments: a strategy for unlocking a sustainable future \(Inversiones en género y clima: una estrategia para alcanzar un futuro sostenible\)](#)
- IFC: [Private Equity and Value Creation: A Fund Manager's Guide to Gender-smart Investing \(Capital privado y creación de valores: guía para el administrador de fondos para una inversión con perspectiva de género\)](#)
- Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible (ISSD): [Furthering gender equality through gender bonds \(Promover la igualdad de género a través de bonos con enfoque de género\)](#)
- Bolsa de Valores de Luxemburgo: [Linking gender and finance: An overview of the gender-focused bond market \(Vinculación entre género y finanzas: Panorama del mercado de bonos con perspectiva de género\)](#)
- Secretaría de la Función Pública (SFP): [Gender lens investing landscape: East and Southeast Asia \(Panorama de las inversiones con perspectiva de género: Asia oriental y sudoriental\)](#)
- UNCTAD: [2023 UNCTAD World Investment Report \(Chapter III - Capital Markets and Sustainable Finance\) \(Informe sobre las inversiones mundiales 2023 de la UNCTAD \[capítulo III: mercados de capital y finanzas sostenibles\]\)](#)
- Agencia de EE. UU. para el Desarrollo Internacional (US AID): [Gender lens investing landscape: Gaps, challenges, and opportunities in financial inclusion for women \(Panorama de las inversiones con perspectiva de género: Brechas, desafíos y oportunidades sobre la inclusión financiera para las mujeres\)](#)
- Veris Wealth Partners: [Gender lens investing: Bending the Arc of Finance for Women and Girls \(Inversión con perspectiva de género: Cómo flexibilizar las finanzas para mujeres y niñas\)](#)

Herramientas

- AMMC (Autoridad del Mercado de Capital de Marruecos): [Gender Bonds Guidelines \(Directrices sobre bonos de género\)](#)
- Iniciativa de Bonos Climáticos: [Social & Sustainability Bond Methodology \(Metodología de Bonos Sociales y de Sostenibilidad\)](#)
- Fondos para la igualdad de género: [Ratings of funds based on gender equality score \(Calificaciones de los fondos basados en la puntuación de igualdad de género\).](#)
- Red Mundial de Inversión de Impacto (GIIN): [Repository of gender lens investing resources \(Repositorio de recursos para invertir con perspectiva de género\)](#)
- G-SEARCH: [G-SEARCH tested tools & approaches for gender lens investing \(Herramientas y enfoques probados por G-SEARCH para la inversión con perspectiva de género\)](#)
- Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA): [Bonds to bridge the gender gap: A practitioner's guide to sing sustainable debt for gender equality \(Bonos para cerrar la brecha de género: Guía para profesionales sobre deuda sostenible para promover la igualdad de género\)](#)
- Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA): [Social bonds principles pre-issuance check-list \(Lista de verificación previa a la emisión de los principios de los bonos sociales\)](#)
- IFC: [A Fund Managers Guide to Gender-Smart Investing \(Capital privado y creación de valores: Guía para el administrador de fondos para una inversión con perspectiva de género\)](#)
- Desafío 2X: financiación para mujeres: [How to measure the gender impact of investments \(Cómo medir el impacto de las inversiones en el género\)](#)

Capacitación

- LGX Academy: [How capital markets contribute to the growth of gender finance \(Cómo los mercados de capital contribuyen al crecimiento de las finanzas con perspectiva de género\)](#)

Unidad 4: Comunicar

Informes

- ExpertHR: [2023 Pay Equity and Transparency Study: Actionable insights for a fair future of work \(Estudio de las transparencias y equidad salarial 2023: Perspectivas prácticas para un futuro laboral justo\)](#)
- Oficina de Igualdad del Gobierno del Reino Unido: [Reducing the gender pay gap and improving gender equality in organizations \(Cómo reducir la brecha salarial de género y mejorar la igualdad de género en las organizaciones\)](#)
- Ygap, SPF: [Gender lens in incubation and acceleration toolkit \(Perspectiva de género en el kit de herramientas para la incubación y aceleración\)](#)

Herramientas

- Junta Directiva de Planificador Financiero Certificado (CFP): [Metrics that Matter: Best practices from diversity, equity and inclusion practitioners and academics \(Parámetros que importan: Las prácticas recomendadas de profesionales y académicos dedicados a la diversidad, la equidad y la inclusión\)](#)
- Gapsquare: [Gender pay gap reporting, the expert's guide \(Informes sobre la brecha salarial de género, la guía de los expertos\)](#)
- IFC, GRI: [Embedding gender in sustainability reporting | A practitioners guide \(Incorporar las cuestiones de género en los informes de sostenibilidad | Una guía para profesionales\)](#)
- Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF): [General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information \(Requisitos generales para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad\)](#)
- NIIF: [Accompanying Guidance on General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information \(Guía complementaria sobre los requisitos generales para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad\)](#)
- Oficina de Igualdad del Gobierno del Reino Unido, Servicio de Ombudsman (OMB): [Four steps to developing gender a pay gap action plan \(Cuatro pasos para elaborar un plan de acción sobre la brecha salarial de género\)](#)
- Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa (UNECE) [Using gender statistics: A toolkit for training data users \(Cómo usar las estadísticas de género: Un conjunto de herramientas para capacitar a los usuarios de datos\)](#)
- Consejo Empresarial Mundial de Desarrollo Sostenible (WBCSD): [Advancing the S in ESG: a primer for CFOs \(Impulsar la S en ESG: manual para directores financieros\)](#)



Certificate of Participation

YOUR NAME HERE

Participated in
Gender Equality & Capital Markets

In strategic collaboration with:



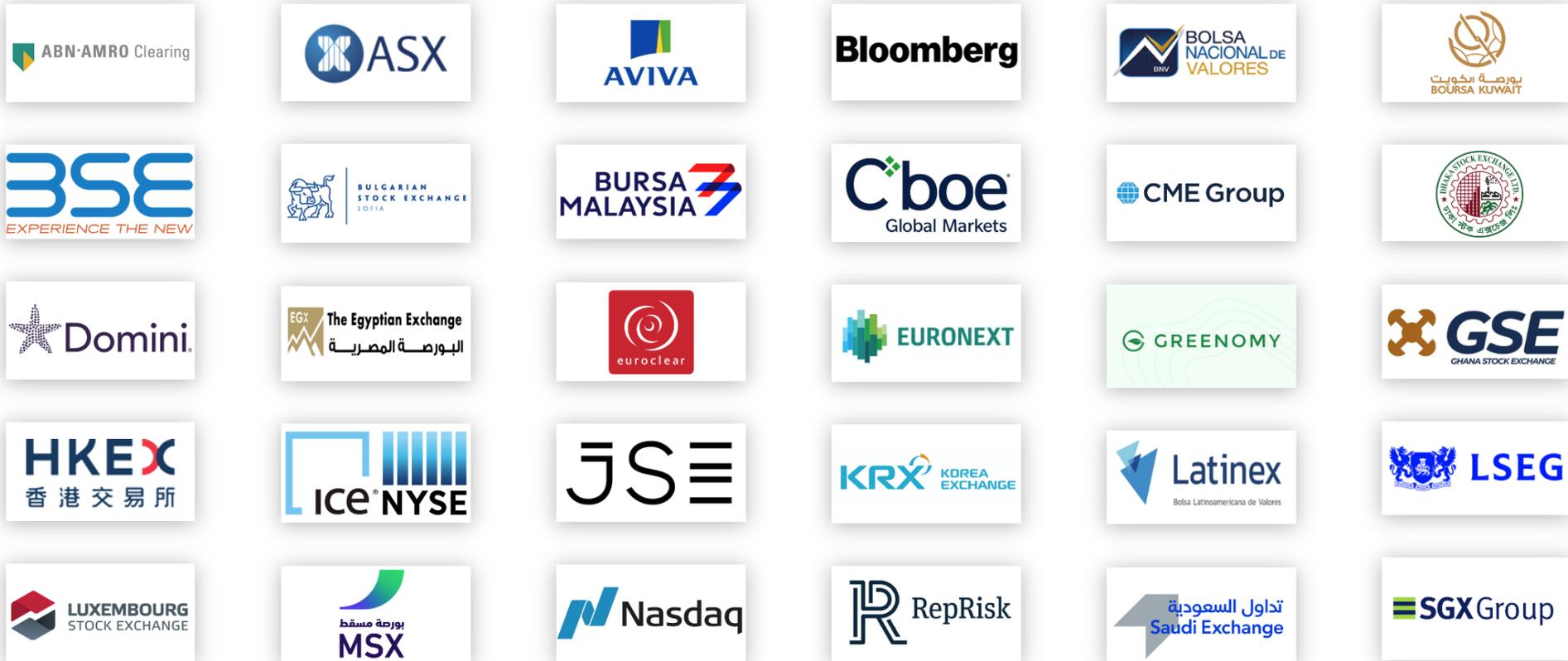
Sustainable Investing Research Initiative

¡Agradecemos sus comentarios!

Recibirá el enlace a una encuesta de opinión en el chat y por correo electrónico (desde zoom) mañana.

Para obtener un certificado, debe completar la encuesta de opinión. Después de completar la encuesta, puede tardar hasta 5 días en recibir el certificado.

AGREDECEMOS A NUESTROS SEGUIDORES OFICIALES



CONTACTO

UN SSE Initiative
training@sseinitiative.org

IFC
mpavia@ifc.org

UN Women
weps@unwomen.org

Consulte las diapositivas del orador invitado para obtener sus detalles de contacto.





En colaboración con



Con el apoyo de



Descargo de responsabilidad

Toda la información y las opiniones que figuran en este documento, incluidas todas las cifras, los términos y las condiciones, se expresan en la fecha de presentación y están sujetas a cambios sin previo aviso. Ni la Iniciativa de SSE de las Naciones Unidas ni IFC asumirán responsabilidad alguna ante los destinatarios de este documento por las pérdidas, los costos o los daños supuestamente sufridos por dichos destinatarios como consecuencia del uso de este documento o de su confianza en él. Asimismo, ni la Iniciativa de SSE de las Naciones Unidas ni IFC aceptan responsabilidad alguna por las acciones adoptadas u omitidas por los destinatarios de este documento sobre la base de los asuntos incluidos en este documento u omitidos de él. Todos los nombres, los logotipos y las marcas registradas pertenecientes a la Iniciativa de SEE de las Naciones Unidas o a IFC que aparecen en este documento son propiedad de la organización correspondiente y no se pueden utilizar para ningún fin sin el consentimiento expreso por escrito de la organización correspondiente.

MUCHAS GRACIAS

The SSE is a UN Partnership Programme of

