
Introducción a la certificación EDGE

Noviembre de 2024

 **EDGE**
EMPOWER

EDGE[®]



EDGE Empower®

Diversidad, Equidad & Inclusión con un EDGE



cumplimiento: Simplificado

EDGE Empower® le ofrece un enfoque holístico para cumplir con las obligaciones de cumplimiento e informes de DE&I, incluidas las regulaciones de equidad salarial y transparencia salarial, informes de CSRD, presentaciones de EEOC.



Compromiso: Certificado

EDGE Empower® le ofrece un enfoque de claridad basado en datos para DE&I y un enfoque eficaz para avanzar. EDGE Empower® lo prepara para la certificación® EDGE verificada de forma independiente.



Ventaja competitiva: Entregado

Transformada por EDGE Empower® y visibilizada por la certificación® EDGE, su organización es reconocida como la empresa para la que trabajar, comprar e invertir.

EDGE Empower®

Medidas cuantitativas, cualitativas y procesales

1. Representación
2. Equidad salarial
3. Efectividad de Políticas y Prácticas en lo que respecta a la equidad salarial, al reclutamiento y promoción, a la capacitación laboral, al trabajo flexible y a la cultura organizacional
4. Inclusividad de la cultura reflejado en la percepción de los trabajadores en términos de oportunidades de Desarrollo de carrera



Certificación EDGE

Niveles de Certificación



EDGE Assess

Reconociendo el
compromiso



EDGE Move

Exhibiendo el
progreso



EDGE Lead

Celebrando el
éxito

EDGEplus

Certificación EDGEplus exhibiendo el compromiso a la equidad interseccional

Ejemplo – representación

Como la certificación EDGE ayuda a avanzar en DE&I

Perfil del cliente	Reto	Resultado, Solución y beneficios															
<p> Región: Americas</p> <p> Industria: Energía</p> <p> Numero de trabajadores: Ca. 1800</p> <p> Numero de certificaciones: 3</p>	<p>Teniendo en cuenta que la industria es fuertement dominada por el genero masculino, el cliente deseaba enfocar correctamente los esfuerzos de recursos humanos en mejorar la representación femenina en la compañía, especialmente en los niveles de dirección.</p>	<h3>Resultados</h3> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Top management</td> <td>87.0% Men, 13.0% Women</td> <td>76.2% Men, 23.8% Women</td> </tr> <tr> <td>Upper management</td> <td>86.8% Men, 13.2% Women</td> <td>69.0% Men, 31.0% Women</td> </tr> <tr> <td>Middle management</td> <td>75.2% Men, 24.8% Women</td> <td>71.2% Men, 28.8% Women</td> </tr> <tr> <td>Junior management</td> <td>73.6% Men, 26.4% Women</td> <td>62.0% Men, 38.0% Women</td> </tr> </tbody> </table> <p>Solución</p> <ul style="list-style-type: none"> El plan de acción fue concentrado en trabajar las áreas de: igualdad salarial, reclutamiento y promoción, así como desarrollo de liderazgo, capacitación y mentoría, tanto desde un punto de vista de políticas y como de procesos El cliente, en conjunto con el equipo EDGE trabajo en la implementación del plan de acción buscando a través de la implementación de distintos procesos y compromiso con el equipo de liderazgo subir la representación de mujeres <p>Beneficios</p> <ul style="list-style-type: none"> El cliente experimentó una mejoría evidente en todas las áreas de dirección desde el junior hasta el top management, casi alcanzando el mínimo nivel requerido del 30% por el estándar EDGE. Paralelamente, el cliente origino políticas y procesos, sostenibles en el largo plazo para identificar talento, reclutar talento y promover talento femenino 		2020	2024	Top management	87.0% Men, 13.0% Women	76.2% Men, 23.8% Women	Upper management	86.8% Men, 13.2% Women	69.0% Men, 31.0% Women	Middle management	75.2% Men, 24.8% Women	71.2% Men, 28.8% Women	Junior management	73.6% Men, 26.4% Women	62.0% Men, 38.0% Women
	2020	2024															
Top management	87.0% Men, 13.0% Women	76.2% Men, 23.8% Women															
Upper management	86.8% Men, 13.2% Women	69.0% Men, 31.0% Women															
Middle management	75.2% Men, 24.8% Women	71.2% Men, 28.8% Women															
Junior management	73.6% Men, 26.4% Women	62.0% Men, 38.0% Women															
<h3>El proceso</h3> <p>Ciclo de 2 años</p> <p>EDGE Knowledge® ACCELERAR Alinee, cree y ajuste sus políticas y prácticas con guías prácticas, seminarios web y planos detallados</p> <p>EDGE Connections® APRENDER E INTERCAMBIAR Networking, mejores prácticas, últimas tendencias e ideas</p> <p>EDGE Insights® MEDIDA + PUNTO DE REFERENCIA Evalúe y compare su situación</p> <p>EDGE Insights® SUPERVISAR EL PROGRESO de la implementación de su plan de acción EDGE</p> <p>EDGE Certification® Bootcamp PREPÁRESE Y OBTENGA LA CERTIFICACIÓN EDGE Hacer el compromiso visible y creíble a través de la verificación independiente de terceros</p> <p>ACCESS EDGE Empower®</p>																	

Ejemplo – políticas y practicas

Como la certificación EDGE ayuda a avanzar en DE&I

Perfil del cliente	Reto	Resultado, Solución y beneficios																		
<p> Región: Américas</p> <p> Industria: Finanzas</p> <p> Numero de trabajadores: Ca. 320</p> <p> Numero de certificaciones: 2</p>	<p>El cliente deseaba enfocar correctamente los esfuerzos de recursos humanos en la implementación y alineamiento de la estrategia de DE&I con un plan de acción efectivo que llevara a un cambio sostenible en la organización para políticas y practicas.</p> <p>El proceso</p> <p>Ciclo de 2 años</p>	<p>Resultados</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2022</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Equal pay for equivalent work</td> <td>75.0%</td> <td>87.5%</td> </tr> <tr> <td>Recruitment & promotion</td> <td>62.5%</td> <td>68.8%</td> </tr> <tr> <td>Leadership development training and mentoring</td> <td>62.5%</td> <td>75.0%</td> </tr> <tr> <td>Flexible working</td> <td>75.0%</td> <td>75.0%</td> </tr> <tr> <td>Organizational culture</td> <td>71.4%</td> <td>78.6%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Solución</p> <ul style="list-style-type: none"> El plan de acción fue concentrado en trabajar las áreas de mejoramiento en los temas de reclutamiento y promoción y de desarrollo de liderazgo, capacitación y mentoría. El cliente, en conjunto con el equipo EDGE trabajo en la implementación del plan de acción con el fin de implementar los procesos sostenibles que garanticen la paridad de genero. <p>Beneficios</p> <ul style="list-style-type: none"> El cliente experimentó una mejoría, rastreable, junto con procesos que son sostenibles para garantizar la equidad y paridad de genero en la organización El compromiso del equipo de liderazgo, junto con el alineamiento con la estrategia de DE&I en la organización y el compromiso con el plan de acción de EDGE resultaron en altos niveles de retención y adquisición de talento 		2022	2024	Equal pay for equivalent work	75.0%	87.5%	Recruitment & promotion	62.5%	68.8%	Leadership development training and mentoring	62.5%	75.0%	Flexible working	75.0%	75.0%	Organizational culture	71.4%	78.6%
	2022	2024																		
Equal pay for equivalent work	75.0%	87.5%																		
Recruitment & promotion	62.5%	68.8%																		
Leadership development training and mentoring	62.5%	75.0%																		
Flexible working	75.0%	75.0%																		
Organizational culture	71.4%	78.6%																		

EDGE Empower®

Confiable.
Útil.
Recomendado.



EDGE Strategy LTD
Neuhofstrasse 4 | 6340 Baar | Switzerland

edgeempower.com

sales@edge-strategy.com

Gracias



EDGE EMPOWER®

INTERSECTIONS



Certificación EDGE

Certificación mundial: la imparcialidad del proceso

